



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุมและพิธีการ โทร. ๘๐๔๒

ที่ งปพ./ ๑๓๖๗ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอแจ้งผลการประชุม ก.บ.ม.ร.

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

ขอได้โปรด ทราบและดำเนินการ ตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.ร. วาระที่ ๓.๒
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
(คณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ)
มติ ที่ประชุมรับทราบ

๑๗

(นางวนิดา หาญณรงค์)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองกลาง

หมายเหตุ ต้นฉบับจัดเก็บที่งานการประชุมและพิธีการ ยกเว้นเรื่องเกี่ยวกับการสอบสวน
ให้ส่งต้นฉบับให้งานวินัย กองการเจ้าหน้าที่/ กองกิจการนักศึกษา

- () ได้ส่งเรื่องเดิมมาพร้อมแล้ว
- (✓) ได้ส่งสำเนาเรื่องเดิมมาพร้อมแล้ว
- () ไม่มีต้นเรื่อง



กรมการประชุมและพิธีการ
วันที่ 17.05.2562
เวลา 9.00 น.
ผู้รับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่ พิเศษ / ๒๕๖๒ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ วาระที่ 3.2

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) แผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

เรียน อธิการบดี

ตามที่คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ติดตามผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑
มีนาคม ๒๕๖๒) ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นชอบไปแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ใคร่ขอสรุปผลการดำเนินงานจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่รับผิดชอบดำเนินการ
เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงใคร่ขอรายงานผลตามยุทธศาสตร์การบริหารจัดการเพื่อความมั่นคง เป้าประสงค์เสริมสร้าง
และพัฒนากิจการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ดังนี้

๑. ปรับแผนจากเดิม ข้อ ๒.๓ เรื่องพัฒนาบุคลากรให้มีความรักและภักดีต่อองค์กรอย่างไรให้
ได้ผล จำนวนเงิน ๐.๑๑๓ ล้านบาท และ ข้อ ๒.๔ เรื่องพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรเพิ่มประสิทธิผลในการ
ปฏิบัติงาน จำนวนเงิน ๐.๐๐๙ ล้านบาท เป็นข้อ ๒.๓ เรื่องเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
จำนวนเงิน ๐.๑๙๕ ล้านบาท

๒. ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ประกอบด้วย

๒.๑) กลยุทธ์พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร ประกอบด้วย ๔
โครงการ/กิจกรรมหลัก ๑๐ กิจกรรมย่อย ดำเนินการแล้ว ๓ กิจกรรมย่อย คิดเป็นร้อยละ ๓๐

๒.๒) กลยุทธ์เสริมสร้างพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย ๖ โครงการ/
กิจกรรมหลัก ๘ กิจกรรมย่อย ดำเนินการแล้ว ๕ กิจกรรมย่อย คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐

โดยในภาพรวม จำนวน ๑๘ กิจกรรมย่อย ดำเนินการแล้ว ๘ กิจกรรมย่อย คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๔

สำหรับโครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการจกติดตามและเร่งรัดให้เป็นไปตามแผนต่อไป รายละเอียดตามเอกสาร
ที่แนบท้าย

อนึ่ง จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือน ใคร่ขอเสนอแนะมาเพื่อการพัฒนา ดังนี้

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ควรให้ความสำคัญกับแผน และดำเนินการจัด
โครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด

๒. การเสนอโครงการ/กิจกรรมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยังควรมุ่งเน้นให้เกิดการกระตุ้นและ
ส่งเสริมการตื่นตัวในเรื่องการต่อต้านการทุจริต

จึงเรียนมาเพื่อให้ความเห็นชอบ เพื่อจักได้มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติต่อไป

สามารถ

MS

(นางสาวศิวา แดงโสภา)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาธิษฐ์ นากกระแสนร์)

รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

ประธานคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

๒๕๖๒ / ๑๑๖ ก.บ.ผ.ร.ท.พ.

๒๒ พ.ค. ๖๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๒๒ พ.ค. ๖๒

ก.บ.ม.ร. ครั้งที่ 11/๖๒ วาระที่ 3.2

วันที่ 29.11.2562



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ

มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(องค์กรสีขาว)

ฉบับปรับแผน

สำเนา

(นางสาวอติญา แดงโตภา)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต จักต้องจัดทำแผนการป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ รวมทั้ง รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตประจำปีของหน่วยงานภาครัฐ นั้น

มหาวิทยาลัยรามคำแหง ในฐานะส่วนราชการที่เข้ารับการประเมินพิจารณาแล้วเห็นว่า การป้องกันการทุจริตจำเป็นต้องมีการพัฒนาปลูกจิตสำนึก ความรับผิดชอบให้กับบุคลากรทุกฝ่ายของมหาวิทยาลัย ตลอดจนเสริมสร้างระบบและกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้เกิดประสิทธิภาพ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้นโดย เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัตินโยบายการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กรให้กับบุคลากรตลอดจนพัฒนาระบบและกลไกของการมีส่วนร่วม เพื่อป้องกันการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม
๒. เพื่อให้การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัตินโยบายการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของมหาวิทยาลัยด้วยระบบ PDCA

พันธกิจ

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร
๒. เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไก การมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นและป้องกันการทุจริต

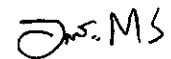
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง

กลยุทธ์

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร
๒. เสริมสร้างพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม

อำนาจหน้าที่



(นางสาวศศิญา แดงโสภา)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)

พันธกิจ พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ชื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร
ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง
กลยุทธ์ พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ชื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร

รอบ ๖ เดือน
รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ	
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิก งบประมาณ จ่ายจริง		
๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริตของ อธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (มอบนโยบายบุคลากร)	ร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนหน่วยงานและ ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรรับทราบ	มกราคม ๒๕๖๒	-	๐.๐๖๐	-	๒๖ ก.พ.๖๒	ร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนหน่วยงาน และร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรรับทราบ	-	ฝ่ายธรรมาภิบาล และการเจ้าหน้าที่ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ ๐๓๔, ๐๓๕	
๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๒.๑ เรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงาน ๒.๒ เรื่องการบริหารจัดการองค์ความรู้ สู่ความสุขในการทำงาน	บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๐	เมษายน ๒๕๖๒	-	๐.๐๔๐	-	-	-	-	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๐๓๘	
๒.๓ เรื่องเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล		พฤศจิกายน ๒๕๖๑	-	-	ม.มหิตล	๑๕-๑๖ พ.ย.๖๑	บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๗.๖	ใช้งบประมาณ ภายนอก	กองการเจ้าหน้าที่	
๒.๔ เรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์กับ ประเทศไทย		กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๒	-	๐.๑๙๕	-	-	-	-	-	กองกษาณเขตบางนา
		ธันวาคม ๒๕๖๑	-	๐.๐๒๓	-	๒๖ พ.ย.๖๑	บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐.๖๐	๐.๐๒๓	กองกิจการนักศึกษา	

โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)

พันธกิจ พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร
ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง
กลยุทธ์ พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร

รอบ ๖ เดือน
รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิก งบประมาณ จ่ายจริง	
๒.๕ เรื่องพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านกิจการนักศึกษา เพื่อรองรับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพคนตามหลักธรรมาภิบาล	ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๐	สิงหาคม ๒๕๖๒	-	๐.๒๐๐	-	-	-	-	กองกิจการนักศึกษา
๒.๖ เรื่องการประกันคุณภาพการศึกษา กับการจัดกิจกรรมนักศึกษา		มิถุนายน ๒๕๖๒	-	๐.๑๒๐	-	-	-	-	กองกิจการนักศึกษา
๒.๗ ปฐมนิเทศนักศึกษากองทุนกู้ยืม เพื่อการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒		กรกฎาคม ๒๕๖๒	-	๐.๐๐๕	-	-	-	-	กองกิจการนักศึกษา
๓. โครงการอบรมการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๐	มีนาคม ๒๕๖๒	-	๐.๖๐๐	-	-	-	-	กองคลัง
๔. โครงการเสวนาการดำเนินการบริหาร ความเสี่ยง เรื่อง วิกฤติทางการศึกษากับ อนาคตมหาวิทยาลัยไทยในทศวรรษหน้า	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๐	มิถุนายน ๒๕๖๒	-	๐.๒๐๐	-	-	-	-	สำนักงานบริหาร ความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน
รวมจำนวนเงิน ๑.๔๔๓ ล้านบาท									

หมายเหตุ รายการที่ ๒.๓ ปรับแผนคร่าวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)

พันธกิจ เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นและป้องกันการทุจริต
ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง
กลยุทธ์ เสริมสร้าง พัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม

รอบ ๖ เดือน
รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิก งบประมาณ จ่ายจริง	
๑. โครงการขึ้นนำป้องกันและแก้ไขปัญหา ของสังคม ๑.๑ กิจกรรมงดเหล้าเข้าพรรษา พาครอบครัวเป็นสุข ๑.๒ กิจกรรมเสวนา เรื่องการบริหาร จัดการหอพักอย่างไรให้ประสบ ความสำเร็จ	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการได้ประโยชน์ จากโครงการ ร้อยละ ๖๐ ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๐	กรกฎาคม ๒๕๖๒ ม.ค. - พ.ค.๖๒	-	๐.๐๘๐	-	- ๑๙ ธ.ค.๖๑	- ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๕.๒๒	- ๐.๐๕๓	ฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองกลาง
๒. กิจกรรมดำเนินการตามข้อร้องเรียน	ร้อยละผลสำเร็จของ การดำเนินการ ร้อยละ ๘๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	- ใช้งบประจำหน่วยงาน -			๑ ต.ค.๖๑- มี.ค.๖๒	๕ เรื่อง แล้วเสร็จ ๔ เรื่อง คิดเป็น ร้อยละ ๘๐	-	กองการเจ้าหน้าที่ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ ๐๓๑

โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)

พันธกิจ เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นและป้องกันการทุจริต
ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง
กลยุทธ์ เสริมสร้าง พัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิก งบประมาณ จ่ายจริง	
๓. กิจกรรมผลิตสื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก ด้านการทุจริต	จำนวน ๒ รายการ	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	- ใช้งบประมาณหน่วยงาน -			ต.ค.๖๑- มี.ค.๖๒	๑ รายการ	-	สำนักเทคโนโลยี การศึกษา
๔. ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณฉบับใหม่ จัดทำคู่มือจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย	จำนวน ๑ ฉบับ ๔๐๐ เล่ม	ต.ค.๖๑ - มี.ย.๖๒	-	๐.๒๐๐	-	-	-	-	ฝ่ายธรรมาภิบาล กองการเจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการฯ
๕. กิจกรรมดำเนินการตรวจสอบภายใน (สำนักงานตรวจสอบภายใน)	๑. ร้อยละผลสำเร็จของ จำนวนรายงานเงิน รองจ่ายที่ได้รับจาก หน่วยรับตรวจ ร้อยละ ๙๐ (๓๕๐ ฉบับ)	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	- ใช้งบประมาณหน่วยงาน -			ต.ค.๖๑- มี.ค.๖๒	ร้อยละ ๙๕ (๓๒๘ ฉบับ)	-	สำนักงาน ตรวจสอบภายใน
	๒. ร้อยละผลสำเร็จของ จำนวนหน่วยงานที่นำ ข้อเสนอแนะมาปรับ ปรุงการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ (๓หน่วยงาน)	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	-	๐.๒๘๐	-	ต.ค.๖๑- มี.ค.๖๒	ร้อยละ ๖๗ (หน่วยรับตรวจ ๒ หน่วย)	-	

โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)

พันธกิจ เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นและป้องกันการทุจริต
ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง
กลยุทธ์ เสริมสร้าง พัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	วันที่ ดำเนินการ	ผลดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	เบิก งบประมาณ จ่ายจริง	
๖. กิจกรรมการจัดการความเสี่ยง การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน									
๖.๑ การจัดการสิทธิผลประโยชน์	ระดับปานกลางหรือ ต่ำกว่า	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒				ต.ค.๖๑- มี.ค.๖๒	-	-	สำนักงานบริหาร ความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ ๐๓๖, ๐๓๗, ๐๓๘,
๖.๒ การจัดซื้อจัดจ้าง	ระดับปานกลางหรือ ต่ำกว่า	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒				ต.ค.๖๑- มี.ค.๖๒	-	-	
			รวมจำนวนเงิน ๐.๖๑๓ ล้านบาท						
			รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒.๐๕๖ ล้านบาท						

มาตรการการจัดทำแผน การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒) ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย มีผลบังคับใช้เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒
๒. ดำเนินการทบทวนหรือปรับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ (ถ้ามี)
๓. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานของแผนป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒) ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒) โดยสรุปผลการดำเนินงานของแผน ตามข้อ ๑. เสนอผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย
๔. รายงานผลการดำเนินการและประเมินผลแผนป้องกันการทุจริต รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒) โดยสรุปผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม และวัตถุประสงค์ของแผน ตามข้อ ๑. เสนอผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย
๕. นำผลการประเมิน ตามข้อ ๓. มาปรับปรุงและพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นางสาวอติภา

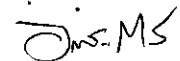
อ.อ. MS

(นางสาวอติภา แดงโสภณ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ วิชาการฯ
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

สำนักอำนวยการ



(นางสาวอติญา แดงโสภณ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ วิชาการราชการแพ
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ