

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564

ข้อสังเกตอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

1. ประเภทบุคคลากร

ผลจากการเบิกจ่ายงบประมาณพบว่า

1.1 การจัดสรรงบประมาณในงบเงินอุดหนุน ค่าใช้จ่ายบุคลากรพนักงานมหาวิทยาลัย สำนักงบประมาณ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรงบประมาณไม่สอดคล้องกับระยะเวลา (จัดล่วงหน้า 1 ปี) และความจำเป็นในการบริหารอัตรากำลัง เช่นอัตรารวมที่ว่างไม่ได้รับหรือจัดสรรงบประมาณไม่เต็มปีงบประมาณ ทำให้จำนวนเงินงบประมาณที่จัดสรรไว้ไม่เพียงพอ ทำให้เกิดปัญหาในช่วงปลายปีงบประมาณ จำเป็นต้องของบประมาณเพิ่มเติมจากสำนักงบประมาณ ต่อเนื่องมาหลายปีงบประมาณ เนื่องจากไม่สามารถขออนุมัติเบิกจ่ายจากงบกลาง จากกรมบัญชีกลางได้ เหมือนเช่น ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ดังนั้นการจัดสรรงบประมาณหรือการบริหารงบประมาณ ควรใช้แนวทางเบิกจ่ายจากงบกลาง เช่นเดียวกับข้าราชการและลูกจ้างประจำ

1.2 ข้อปฏิบัติหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวิธีการจัดสรรงบประมาณของสำนักงบประมาณและการบริหารงบประมาณ ของกรมบัญชีกลาง เช่นเงินค่าตอบแทนตำแหน่ง ไม่เป็นแนวทางเดียวกันทำให้เกิดปัญหาผังบัญชีรายการจ่ายไม่ชัดเจน ดังนั้น การเบิกจ่ายงบประมาณควรเบิกจ่ายจากรายการที่กำหนดในเอกสารงบประมาณ

2. ประเภทงบดำเนินงาน

ผลจากการจัดสรรงบประมาณพบว่าหมวดรายจ่ายและรายการจ่ายบางรายการที่ดำเนินตามนโยบายของรัฐบาล ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ เช่นหมวดค่าใช้สอย ประเภทงบรายจ่ายขั้นพื้นฐาน รายการค่าจ้างเหมาบริการเพื่อทดแทนการยุบเลิกประเภทบุคคลากร ลูกจ้างประจำ ผู้เกษียณอายุราชการ (นักการภารโรง ยามรักษาการณ์ และพนักงานขับรถ) ทำให้มหาวิทยาลัยต้องใช้เงินนอกงบประมาณจัดสรรทดแทนต่อเนื่องแล้วหลายปี ดังนั้นการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลจึงควรได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณดังเดิมที่ผ่านมา

3. ประเภทงบลงทุน

ผลจากการบริหารงบประมาณ พบว่า

3.1 หน่วยงานย่อยผู้รับงบประมาณ บางหน่วยงานยังดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนการจัดซื้อ - จัดจ้าง ทำให้ไม่สามารถผูกพันงบประมาณได้ครบทุกรายการในไตรมาส 2 ดังนั้นจึงควรให้ความสำคัญกับแผนการจัดซื้อจัดจ้างและรายงานผลเป็นระยะเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและนโยบายของรัฐบาล

3.2 สถานการณ์โรคระบาดร้ายแรงทั่วโลก มีผลให้รัฐบาลจำเป็นต้องทบทวนและปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณของประเทศ ทำให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัยและเงินนอกงบประมาณด้วย