



กองแผนงาน
 รับที่ 1258 / 62
 วันที่ 17 ต.พ.ค. ๒๕๖๒
 เวลา 14.24 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุมและพิธีการ โทร. ๘๐๔๒
 ที่ งปพ./ ๑๑๐๗ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒
 เรื่อง ขอแจ้งผลการประชุม ก.บ.ม.ร.

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ขอได้โปรด ทราบและดำเนินการ ตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.ร. วาระที่ ๕.๑๑
 ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง การปรับแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง ๓ ปี
 พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยรามคำแหง (กองแผนงาน)
 มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบการปรับแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี
 พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
 ตามที่กองแผนงาน จัดทำเสนอ

มอบ กองแผนงาน แจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป *M5*

อนิ น

(นางวนิดา หาญณรงค์)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการกองกลาง

หมายเหตุ ต้นฉบับจัดเก็บที่งานการประชุมและพิธีการ ยกเว้นเรื่องเกี่ยวกับการสอบสวน
 ให้ส่งต้นฉบับให้งานวินัย กองการเจ้าหน้าที่/ กองกิจการนักศึกษา

- () ได้ส่งเรื่องเดิมมาพร้อมแล้ว 1)
- (✓) ได้ส่งสำเนาเรื่องเดิมมาพร้อมแล้ว เรียน หัวหน้างานวิเคราะห์และประสานการวางแผน
 เพื่อดำเนินการต่อไป
- () ไม่มีต้นเรื่อง

2) มอมน้องชวี (เอกา พิทยะกุล)
ชวี
 (นางศรีอุไร นิลหยก)

สนัน
 (นายสนัน พรหมหาญ)
 ผู้อำนวยการกองแผนงาน

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน
 หัวหน้างานวิเคราะห์และประสานการวางแผน
 - ๗ พ.ค. ๒๕๖๒

- ๓ พ.ค. ๒๕๖๒



บันทึกข้อความ

วันที่ 99 มิ.ย. ๖๒
๖๕.๐๓

ส่วนราชการ กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี โทร. ๐-๒๓๓๐-๘๑๑๖
ที่ กม ๔๓๖ /๒๕๖๒ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒ วาระที่ 5.11

เรื่อง ขอเสนอการปรับแผนปฏิบัติการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

เรียน อธิการบดี (ผ่าน รรท.นผ.)

Ms. MS
(นางสาวอดิภา เตงโสภา)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน

ตามที่สภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุม ^{หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ} ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วาระที่ ๔.๑๙ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้มีมติอนุมัติแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยรามคำแหง แล้ว นั้น

บัดนี้ มหาวิทยาลัยรามคำแหงได้รับการตรวจประเมินจากคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในองค์ประกอบที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ โดยผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับสถาบัน ปีการศึกษา ๒๕๖๐ ตามมติ ก.บ.ม.ร. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วาระที่ ๔.๑๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้มีข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา เห็นควรให้มีการพัฒนาในด้านการจัดทำแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย เพื่อสะท้อนความสำเร็จของประเด็นยุทธศาสตร์ และตามมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วาระที่ ๔.๒๑ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ เห็นชอบอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ดังนั้น เพื่อให้แผนปฏิบัติการปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ สอดคล้องกับผลของการประเมินข้างต้น จึงมีการทบทวนแผนปฏิบัติการ ๕ ปี เพื่อให้เชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการประสานงานและติดตามแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงดำเนินการทบทวน ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ๕ ปี ช่วง ๓ ปีหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ วาระที่ ๔.๓ ได้เห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยรามคำแหง (ทบทวน ปรับปรุง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพื่อให้สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของวิสัยทัศน์ คือ “มหาวิทยาลัยรามคำแหงเป็นสถาบันหลักที่มุ่งขยายโอกาสทางการศึกษาเพื่อพัฒนาคนให้พัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน”

ทั้งนี้ รายละเอียดของการปรับแผนไม่มีผลกระทบต่อจำนวนโครงการและวงเงินงบประมาณ ดังปรากฏรายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

เรียน อธิการบดี
เพื่อในทบทวน ทวีกร เปริน
กบ.บ.ร.๕๖๑.ก.บ.พ.ร.๕ เพื่อ ทรูกลยุทธแผน

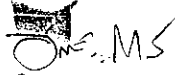
ก.บ.ม.ร. ครั้งที่.....วาระที่.....
วันที่.....

(นายสนั่น พรหมหาญ)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

(รองศาสตราจารย์นพคุณ คุณาชีวะ)
รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน
๕ เม.ย. ๒๕๖๒

เสนอ ก.บ.ม.ร.
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คุณศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง
๓๐/๓.๖.๕๖

สำนักงาน



(นางสาวติงดา แดงใสภา)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

(ฉบับปรับปรุง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

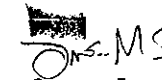
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ฉบับทบทวนแผนฯ (พ.ย.๒๕๖๑)
โดย...กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๓
วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์	๔
พันธกิจ	๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์	๖
แผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยรามคำแหง (ทบทวนปรับปรุง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)	
• วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร	๘
• ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์	๙
• โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	๑๐
รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยรามคำแหง (ทบทวนปรับปรุง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)	๑๑
ประมาณการค่าใช้จ่ายทางการเงินของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ทุกประเภทรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ทบทวนปรับปรุง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)	๑๘
แนวทางการแปลงแผนปฏิบัติการสู่ภาคปฏิบัติ	๒๐
ผังการบริหารจัดการ	๒๑
ภาคผนวก	๒๑
คำอธิบายวิสัยทัศน์	๒๒
แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง (Strategy Map)	๒๓
แผนกลยุทธ์ (Strategy Map)	๒๔
ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของมหาวิทยาลัย (SWOT Analysis)	๒๕
TOWS MATRIX Analysis แผนปฏิบัติการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๒๖
Mind Map แสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๒๘
	๓๐

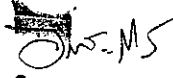
สำเนา

 MS

(นางสาวตัญญา เตงไสภา)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

สำเนาเพื่อ



(นางสาวดิศญา แต่งโสภณ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี บัญญัติให้ส่วนราชการทุกแห่งต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อก้าวสู่อุดมศึกษา ๔.๐ และรองรับการศึกษาการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ซึ่งเป็นส่วนราชการระดับกรมภายใต้การกำกับ ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากระทรวงศึกษาธิการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนระยะกลางเพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการดำเนินงานของแผนปฏิบัติราชการประจำปี โครงการ/กิจกรรม และผลผลิตของมหาวิทยาลัยในแต่ละปีงบประมาณ นอกจากนี้ยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระบบการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยบูรณาการเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงศึกษาธิการกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี ฉบับที่ ๒ แนวทางการพัฒนาสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษาและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ รวมถึงนโยบายของมหาวิทยาลัย

อนึ่ง ในการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๑ คณะกรรมการตรวจประเมินได้เสนอแนะให้มีการทบทวนแผนโดยพิจารณาตัวบ่งชี้ของประเด็นยุทธศาสตร์ และ มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการทบทวนปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ช่วง ๓ ปีหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ทบทวน พ.ย. ๒๕๖๑) เพื่อให้สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของวิสัยทัศน์ ที่ว่า "มหาวิทยาลัยรามคำแหงเป็นสถาบันหลักที่มุ่งขยายโอกาสทางการศึกษาเพื่อพัฒนาคนให้พัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน"

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยรามคำแหงเป็นสถาบันหลักที่มุ่งขยายโอกาสทางการศึกษา เพื่อพัฒนาคนให้พัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

ค่านิยมองค์กร

ซื่อสัตย์ จริงใจ โปร่งใส ยุติธรรม และภักดีต่อองค์กร

ปรัชญา

ส่งเสริมความเสมอภาคทางการศึกษา ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม

ปณิธาน

พัฒนามหาวิทยาลัยรามคำแหงให้เป็นแหล่งวิทยาการแบบตลาดวิชาควบคู่แบบจำกัดจำนวน
มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม และจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม

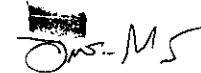
อัตลักษณ์

ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้คู่คุณธรรม

เอกลักษณ์

มหาวิทยาลัยแบบตลาดวิชาควบคู่แบบจำกัดจำนวน

นางสาวศศิญา



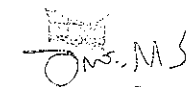
(นางสาวศศิญา แดงโสภณ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

พันธกิจ

- ๑) สนับสนุนและส่งเสริมกระจายโอกาสความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษาหลากหลายรูปแบบในลักษณะการศึกษาเพื่อปวงชนให้มีความรู้ คู่คุณธรรม
- ๒) สนับสนุนและส่งเสริมการให้ความรู้และบริการทางด้านสุขภาพแก่สังคม
- ๓) สนับสนุนและส่งเสริมการวิจัยและพัฒนางานสร้างสรรค์ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์
- ๔) สนับสนุนและส่งเสริมการบริการทางวิชาการแก่สังคม แก่ประชาชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน
- ๕) สนับสนุนและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- ๖) สนับสนุนและพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในประชาคมอาเซียน
- ๗) ส่งเสริม และพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

วิมลฤดี


Ms. MS

(นางสาววิมลฤดี นงนภ)

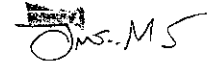
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการ
หัวหน้างานการประชมและกิจการ

หมายเหตุ: ทบทวนและปรับปรุง ตามมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง เมื่อคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วาระที่ ๔.๑๒ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / กลยุทธ์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- เป้าประสงค์ที่ ๑ ผู้รับบริการทางการศึกษาระดับอุดมศึกษามีคุณภาพสำเร็จการศึกษาแล้วมีงานทำ ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ สามารถสร้างงานด้วยตนเอง
- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาหลักสูตรได้มาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษาและบูรณาการเพื่ออาชีพ
- กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ
- เป้าประสงค์ที่ ๒ เพื่อให้การบริการรักษาพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพเพื่อการศึกษาและวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาด้านสาธารณสุขและเสริมสร้างสุขภาพเชิงรุก
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำของภาครัฐ
- เป้าประสงค์ที่ ๑ เยาวชน ประชาชน เข้าถึงบริการทางการศึกษาระดับอุดมศึกษาอย่างเสมอภาค
- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษา
- กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการจัดบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนคุณค่าศิลปะและวัฒนธรรมไทย
- กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม
- เป้าประสงค์ที่ ๑ ผลงานวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้ และงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (เชิงสาธารณสุขและเชิงเศรษฐกิจ)
- กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งการวิจัยและงานสร้างสรรค์
- กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการวิจัยเชิงบูรณาการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ (สร้างองค์ความรู้ ถ่ายทอดเทคโนโลยี)
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมขีดความสามารถในภูมิภาคอาเซียน
- เป้าประสงค์ที่ ๑ เสริมสร้าง และพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและความร่วมมือในประชาคมอาเซียน
- กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาพันธกิจประชาคมอาเซียน
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาทักษะและการบริการด้านภาษาต่างประเทศ

นางสาวดวงใจ



(นางสาวดวงใจ ดวงใจ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / กลยุทธ์

- | | |
|------------------------|--|
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ | การพัฒนาบริหารเพื่อความมั่นคง |
| เป้าประสงค์ที่ ๑ | ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุกซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | ส่งเสริมการซึ้นน้ำ ป้องกันและแก้ปัญหาของสังคม |
| กลยุทธ์ที่ ๓ | พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา |
| กลยุทธ์ที่ ๔ | ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในทั่วทั้งมหาวิทยาลัย |
| กลยุทธ์ที่ ๕ | พัฒนาระบบสาธารณูปการตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล |

ส่งมอบ



(นางสาวอติญา แดงโสภณ)

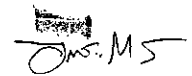
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ วิทยาลัยการแพทย์
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

แผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

(ทบทวนปรับปรุง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

- วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยรามคำแหงเป็นสถาบันหลักที่มุ่งขยายโอกาสทางการศึกษา เพื่อพัฒนาคนให้พัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน
- พันธกิจ
- ๑) สนับสนุนและส่งเสริมกระจายโอกาสความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษาหลากหลายรูปแบบในลักษณะการศึกษาเพื่อปวงชน ให้มีความรู้คู่คุณธรรม
 - ๒) สนับสนุนและส่งเสริมการให้ความรู้และบริการทางด้านสุขภาพแก่สังคม
 - ๓) สนับสนุนและส่งเสริมการวิจัยและพัฒนางานสร้างสรรค์ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์
 - ๔) สนับสนุนและส่งเสริมการบริการทางวิชาการแก่สังคม แก่ประชาชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน
 - ๕) สนับสนุนและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
 - ๖) สนับสนุนและพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในประชาคมอาเซียน
 - ๗) ส่งเสริม และพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

อำนวยการ

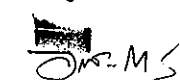


(นางสาวดิฏา แสงโสภณ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

ค่านิยมองค์การ ซื่อสัตย์ จริงใจ โปร่งใส ยุติธรรม และภาคีต่อองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕
การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ ทุนมนุษย์	การสร้างความเป็นธรรม ลด ความเหลื่อมล้ำของภาครัฐ	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม	ส่งเสริมขีดความสามารถ ในภูมิภาคอาเซียน	การบริหารจัดการเพื่อความมั่นคง
เป้าประสงค์	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์
๑. ผู้รับบริการทางการศึกษา ระดับอุดมศึกษามีคุณภาพ สำเร็จ การศึกษาแล้วมีงานทำตรงตามความ ต้องการของผู้ใช้สามารถสร้างงาน ด้วยตนเอง ๒. เพื่อให้การบริการรักษาพยาบาล และส่งเสริมสุขภาพเพื่อการศึกษา และวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ	เยาวชน ประชาชนเข้าถึง บริการทางการศึกษา ระดับอุดมศึกษาอย่าง เสมอภาค	ผลงานวิจัย นวัตกรรม องค์ ความรู้ และงานสร้างสรรค์ที่ นำไปใช้ประโยชน์ (เชิงสาธารณสุขและเชิง เศรษฐกิจ)	เสริมสร้างและพัฒนา ทักษะเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถและความ ร่วมมือในประชาคม อาเซียน	ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตาม แนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
กลยุทธ์	กลยุทธ์	กลยุทธ์	กลยุทธ์	กลยุทธ์
๑. พัฒนาบัณฑิตที่สอดคล้องกับ ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒. พัฒนาหลักสูตรได้มาตรฐานตาม เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ๓. พัฒนาส่งเสริมกิจการนักศึกษา และบูรณาการเพื่ออาชีพ ๔. การสร้างความเสมอภาคเพื่อ รองรับสังคมผู้สูงอายุ ๕. พัฒนาด้านสาธารณสุขและ เสริมสร้างสุขภาพเชิงรุก	๑. สร้างความเสมอภาคและ ความเป็นธรรมทางการศึกษา ๒. ส่งเสริมการจัดบริการ วิชาการแก่สังคมเพื่อส่งเสริม การเรียนรู้ตลอดชีวิต ๓. ส่งเสริมและสนับสนุน คุณค่าศิลปะและวัฒนธรรม ไทย ๔. ส่งเสริมการประกัน คุณภาพการศึกษาภายใน	๑. ส่งเสริมและสนับสนุน ความเข้มแข็งการวิจัยและงาน สร้างสรรค์ ๒. ส่งเสริมการวิจัยเชิงบูรณา การเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ๒. ส่งเสริมการวิจัยเชิงบูรณา การเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ (สร้างองค์ความรู้ถ่ายทอด เทคโนโลยี)	๑. ส่งเสริมและพัฒนา พันธกิจ สู่ประชาคม อาเซียน ๒. พัฒนาทักษะและการ บริการด้าน ภาษาต่างประเทศ	๑. พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ชี้อัตถ์ และภาคีต่อองค์กร ๒. ส่งเสริมการขึ้นนำ ป้องกันและแก้ปัญหา สังคม ๓. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา ๔. ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานด้านการบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายในทั่วทั้ง มหาวิทยาลัย ๕. พัฒนาระบบสาธารณสุขการตามแนวทาง หลักธรรมาภิบาล

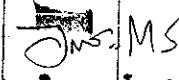
โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม
<p>๑. กิจกรรมจัดการเรียนการสอนเพื่อผลิตบัณฑิต</p> <p>๒. โครงการประเมินบัณฑิตปริญญาตรีได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี</p> <p>๓. โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา</p> <p>๔. โครงการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร</p> <p>๕. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของบุคลากรระดับหลักสูตร</p> <p>๖. โครงการพัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษา</p> <p>๗. เครื่องแจ้งเตือนสิ่งกีดขวางด้วยคลื่นเสียงความถี่สูงสำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็นของผู้สูงอายุ</p> <p>๘. โครงการจัดทำหลักสูตรแพทยศาสตร์</p>	<p>๑. โครงการประชาสัมพันธ์รับสมัครนักศึกษาใหม่ทุกระดับการศึกษา</p> <p>๒. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมของหน่วยงาน</p> <p>๓. โครงการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยโดยความร่วมมือระหว่างคณะ (สาขา อุทยานิและสาขาปราจีนบุรี)</p> <p>๔. โครงการส่งเสริมศาสนา ประเพณีและเทิดพระเกียรติ</p> <p>๕. โครงการบูรณาการด้านศิลปะและวัฒนธรรมร่วมกับการเรียนการสอน</p> <p>๖. การประเมินคุณภาพการศึกษาในระบบ QA ระดับคณะและหน่วยงานสนับสนุน</p> <p>๗. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของบุคลากร</p>	<p>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของอาจารย์และนักวิจัย</p> <p>๒. โครงการจัดตั้งคลินิกการวิจัย (Research Clinic) สำหรับคณาจารย์</p> <p>๓. งานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี</p> <p>๔. งานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์เพื่อสร้างองค์ความรู้</p>	<p>๑. โครงการอาเซียน มหาวิทยาลัยรามคำแหง</p> <p>๒. โครงการเพิ่มสมรรถนะในการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศของบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานภายนอก</p> <p>๓. โครงการอบรมภาษาต่างประเทศให้กับบุคลากร</p>	<p>๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีสมรรถนะสูงขึ้น</p> <p>๒. โครงการเสริมสร้างองค์กรสีขาว</p> <p>๓. โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของทางราชการ</p> <p>๔. โครงการขึ้นป้องกันและแก้ไขปัญหาของสังคม</p> <p>๕. โครงการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารฯ</p> <p>๖. โครงการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน</p> <p>๗. โครงการติดตามการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงฯ ของหน่วยงานในมหาวิทยาลัยรามคำแหง</p> <p>๘. โครงการประหยัดพลังงานในระบบไฟฟ้าแสงสว่างในมหาวิทยาลัยรามคำแหง</p> <p style="text-align: center;">นางสาวกานทิยา</p> <p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">(นางสาวกานทิยา แดงโสภณ)</p> <p style="text-align: center;">เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทนหัวหน้างานการประชุมและพิธีการ</p>

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยรามคำแหง (ทบทวนปรับปรุง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

หน่วย: ล้านบาท

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ /กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ			ที่มา	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	วงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ								หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		2562					2563		2564		รวมงบประมาณ				
		แผ่นดิน	รายได้	รวม			แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและ พัฒนาศักยภาพมนุษย เป้าประสงค์ ๑. ผู้รับบริการทางการศึกษา ระดับอุดมศึกษามีคุณภาพ สำเร็จการศึกษาแล้วมีงานทำ ตรงตามความต้องการ ของผู้ใช้ สามารถสร้างงาน ด้วยตนเอง กลยุทธ์ ๑. พัฒนาระบบที่สอดคล้อง กับความต้องการของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	๑. ผู้สำเร็จการศึกษาตาม หลักสูตรที่ได้มาตรฐาน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	มร./ สงป.	๑. กิจกรรมการเรียน การสอนเพื่อผลิตบัณฑิต	๓๔๙.๓๗	๑๘๖.๐๐	๓๙๒.๕๔	๗๒๓.๖๘	๔๑๖.๐๙	๗๗๐.๓๐	๑,๑๕๘.๐๐	๑,๖๗๙.๙๘	คณะ สถาบัน
ของเป้าหมายที่กำหนด															
๒. ผู้สำเร็จการศึกษาได้งาน ทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ในสาขาที่เกี่ยวข้องภายใน ๑ ปี	๒. ผู้สำเร็จการศึกษาได้งาน ทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ในสาขาที่เกี่ยวข้องภายใน ๑ ปี	ร้อยละ ๗๒	ร้อยละ ๗๓	ร้อยละ ๗๔	มร/ สงป.	๒. โครงการประเมินบัณฑิต ปริญญาตรีได้งานทำหรือ ประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี		๐.๑๐		๐.๐๕		๐.๐๕		๐.๒๐	กองแผนงาน
ของเป้าหมายที่กำหนด (จากผู้กรอกแบบสอบถาม)															
๓. ความพึงพอใจของผู้ใช้ บัณฑิตที่มีต่อผู้สำเร็จ การศึกษา	๓. ความพึงพอใจของผู้ใช้ บัณฑิตที่มีต่อผู้สำเร็จ การศึกษา	ระดับ ๓.๕๕	ระดับ ๓.๖๐	ระดับ ๓.๖๕	มร/ สงป.	๓. โครงการประเมินความ พึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มี ต่อผู้สำเร็จการศึกษา									
๒. พัฒนาหลักสูตรได้ มาตรฐานตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตร	๑. หลักสูตรได้มาตรฐาน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	สกอ/ สมศ.	๑. โครงการประเมินคุณภาพ หลักสูตร ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ ด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาของบุคลากรระดับ หลักสูตร		๐.๓๐		๒.๐๐		๒.๐๐		๔.๓๐	กองบริการ การศึกษา
ของหลักสูตรทั้งหมด								๐.๕๐		๐.๕๐		๐.๕๐		๑.๕๐	คณะ สำนักประกัน คุณภาพฯ

สำเนาของ



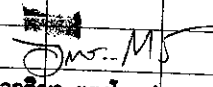
(นางสาวดิฏา แดงโสภะ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ /กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ			ที่มา	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	วงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ								หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		รวมงบประมาณ		
							แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
๓. พัฒนาและส่งเสริมกิจการ นักศึกษาและบุคลากร เพื่ออาชีพ	๑. นักศึกษาที่ร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	มร./ สกอ.	๑. โครงการพัฒนาและ ส่งเสริมกิจการนักศึกษา	-	๑๘.๙๐	-	๑๐.๒๐	-	๑๐.๒๐	-	๓๙.๓๐	กองกิจการ นักศึกษา คณะ
		ของผู้เข้าร่วมโครงการ													
๔. การสร้างความเสมอภาค เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ	๑. ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานโครงการ	-	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	มร./ สกอ/ สพ.	๑. เครื่องแจ็กเตือนสิ่งกีด ขวางด้วยคลื่นเสียงความถี่ สูงสำหรับผู้บกพร่องทางการ มองเห็นของผู้สูงอายุ	-	-	๒.๐๗	-	๒.๐๗	-	๔.๑๔	-	คณะ วิศวกรรมศาสตร์
เป้าประสงค์ที่ ๒ เพื่อให้การบริการรักษา พยาบาลและส่งเสริมสุขภาพ เพื่อการศึกษาและวิจัย อย่างมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์															
๑. การพัฒนาด้านสาธารณสุข และสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก	๑. ผลสำเร็จของแผน ดำเนินงานในปีงบประมาณ	๔ ขั้นตอน	๕ ขั้นตอน	-	มร.	๑. โครงการจัดทำหลักสูตร แพทยศาสตร์	-	๒๐๐.๐๐	-	๕๐.๐๐	-	-	๒๕๐.๐๐	คณะกรรมการ ดำเนินการจัดตั้ง คณะแพทยศาสตร์	
	พ.ศ. ๒๕๖๒ จัดทำหลักสูตร แพทยศาสตร์ มีเป้าหมาย ๕ ขั้นตอน ดังนี้														
	๑. จัดตั้งคณะกรรมการ														
	๒. จัดทำหลักสูตร														
	๓. เสนอมหาวิทยาลัย														
	หลักสูตรแล้วเสร็จ														
	๔. ผ่านสภามหาวิทยาลัย														
	๕. เสนอสำนักงาน														
	คณะกรรมการการอุดมศึกษา														

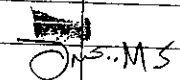
อำนาจถือ



(นางสาวดิศภา ตงโสกา)

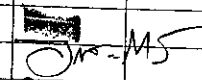
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ /กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ			ที่มา	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	วงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ								หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		รวมงบประมาณ		
							แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒															
การสร้างความเป็นธรรม															
ลดความเหลื่อมล้ำของภาครัฐ															
เป้าประสงค์															
๑. เยาวชน ประชาชนเข้าถึง บริการทางการศึกษาระดับ อุดมศึกษาอย่างเสมอภาค															
กลยุทธ์															
๑. สร้างความเสมอภาค ลดความเป็นธรรม ทางการศึกษา	๑. นักศึกษาใหม่ระดับ อุดมศึกษา	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	มร./ สงป.	๑. โครงการประชาสัมพันธ์ รับสมัครนักศึกษาใหม่	-	๖.๗๕	-	๖.๘๔	-	๗.๒๕	-	๒๐.๘๔	งานประชาสัมพันธ์ คณะ สาขาวิทยบริการฯ
		ของเป้าหมายที่กำหนด				ทุกระดับการศึกษา									
	๒. ความคิดเห็นของ ประชาชนทั่วไปที่มีต่อการ สร้างโอกาสความเสมอภาค และความเป็นธรรม ทางการศึกษา	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	มร.										
ส่งเสริมการจัดบริการ การแก้สังคมเพื่อ เสริมการเรียนรู้ ชีวิต	๑. โครงการบริการวิชาการ ที่มีการบูรณาการร่วมกับ การเรียนการสอนหรือ งานวิจัย	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	มร./ สกอ.	๑. โครงการบริการวิชาการ แก้สังคมของหน่วยงาน	-	๗.๓๙	-	๓.๐๘	-	๓.๐๘	-	๑๓.๕๕	คณะ
	๒. ชุมชนหรือองค์กรมี ความเข้มแข็งสามารถพัฒนา /ดำเนินการด้วยตนเอง	จำนวน ๒	จำนวน ๒	จำนวน ๓	มร./ สกอ.	๑. โครงการบริการวิชาการ ของมหาวิทยาลัยโดย ความร่วมมือระหว่างคณะ (สาขาอุทัยธานี และสาขาปราจีนบุรี)	๑.๕๐	-	๑.๖๗	-	๑.๖๗	-	๔.๘๔	-	คณะกรรมการ บริการวิชาการฯ คณะ

สำเนาถูกต้อง

 (นางสาวอดิศา แต่งโสภาก)
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ วิชาการฯ การแทน
 หัวหน้างานการประจุมและพิธีการ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ / กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ			ที่มา	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	วงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ								หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		รวมงบประมาณ		
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
๓. ส่งเสริมและสนับสนุน	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	มร.	๑ โครงการส่งเสริมศาสนา ประเพณี และเทิดพระเกียรติ ศิลปวัฒนธรรม	-	๐.๙๐	-	๕.๔๘	-	๕.๔๘	-	๑๑.๘๖	สถาบันศิลปวัฒนธรรมฯ
	๒. จำนวนโครงการที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม ร่วมกับการเรียนการสอน	ร้อยละ ๒๒	ร้อยละ ๒๓	ร้อยละ ๒๔	มร./ สกอ.										
	๓. โครงการบูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมร่วมกับ การเรียนการสอนหรือ งานวิจัย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	มร./ สกอ.	๑. โครงการบูรณาการด้านศิลปและวัฒนธรรม ร่วมกับการเรียนการสอน	๐.๖๖	๐.๘๐	๐.๖๔	๐.๘๐	๐.๖๔	๐.๘๐	๑.๙๔	๒.๕๐	คณะ
๕. ส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	๑. ผลการประเมิน ระดับสถาบัน	ระดับดี	ระดับดี	ระดับดี	มร./ สกป.	๑. การประเมินคุณภาพ การศึกษาในระบบ QA ระดับคณะและหน่วยงาน สนับสนุน	-	๒.๘๐	-	๕.๐๐	-	๕.๐๐	-	๑๒.๘๐	สำนักประกันคุณภาพฯ และทุกหน่วยงาน
						๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ ด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาของบุคลากร									


นางสาวอุษณีย์



(นางสาวอุษณีย์ แต่งใสภา)
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ ศึกษาราชการแทน
 หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ /กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ			ที่มา	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	วงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ								หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		รวมงบประมาณ		
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
กลยุทธ์															
๑. ส่งเสริมและสนับสนุน ความเข้มแข็งการวิจัย และงานสร้างสรรค์	๑. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	มร.	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ ด้านการวิจัยของอาจารย์ และนักวิจัย	-	๑.๘๐	-	๐.๒๕	-	๐.๒๕	-	๒.๓๐	สถาบันวิจัยฯ
	๒. ผลสำเร็จของแผนการ ดำเนินงานในปีงบประมาณ	๔	๕	-	มร.	๑. โครงการจัดตั้งคลินิก การวิจัย (Research Clinic) สำหรับคณาจารย์	-	๐.๕๐	-	๐.๕๐	-	-	-	๑.๐๐	สถาบันวิจัยฯ
	พ.ศ. ๒๕๖๒จัดตั้งคลินิก การวิจัย มี ๕ ชั้นตอน ดังนี้														
	๑. จัดตั้งคณะกรรมการ														
	๒. จัดทำร่างโครงการจัด ตั้งคลินิก														
	๓. เสนอมหาวิทยาลัย พิจารณา														
	๔. ผ่านสภามหาวิทยาลัย														
	๕. เปิดดำเนินการ														
๒. ส่งเสริมการวิจัย	๑. ผลงานวิจัย นวัตกรรม	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	มร./	๑. งานวิจัย นวัตกรรม	๑๘.๖๓	-	๒๐.๐๐	-	๒๕.๐๐	-	๖๓.๖๓	-	สถาบันวิจัย
เชิงบูรณาการเพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ (สร้างองค์ความรู้ ถ่ายทอดเทคโนโลยี	งานสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์ ที่นำไปพัฒนาการเรียน การสอนหรือมีผลกระทบ	๓๐	๓๓	๓๕	สกอ/	งานสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์ เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี									และพัฒนา
ถ่ายทอดเทคโนโลยี	เชิงเศรษฐกิจ - สังคม					๒. งานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์ เพื่อสร้างองค์ความรู้	๑๑.๔๔	๕.๓๑	๑๕.๐๐	๖.๐๐	๑๗.๐๐	๖.๕๐	๔๓.๔๔	๑๗.๘๑	สถาบันวิจัยสัตว์ พัฒนา, คณะ โรงเรียนสาธิต
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมขีดความสามารถ ในภูมิภาคอาเซียน	เป้าประสงค์														(ฝ่ายมัธยม)
๑. เสริมสร้างพัฒนาทักษะ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ และความร่วมมือใน ประชาคมอาเซียน															

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอุดม ตั้งสีกา)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการฯ
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ /กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ			ที่มา	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	วงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ								หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		รวมงบประมาณ		
							แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	
๓. บุคลากรผู้ได้คะแนนผ่าน การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการ ปฏิบัติงาน	๓. บุคลากรผู้ได้คะแนนผ่าน การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	มร.	๑. โครงการปรับปรุง ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลของทางราชการ	-	๑๘.๐๐	-	๑๘.๐๐	-	๑๘.๐๐	-	๕๕.๐๐	กองการเจ้าหน้าที่
		ของบุคลากรผู้เข้าอบรมหรือครบคุณสมบัตินี้													
๒. ส่งเสริมการขึ้นป้องกัน และแก้ไขปัญหาของสังคม	๑. ค่าเฉลี่ยต่อประโยชน์ที่ ได้รับจากโครงการ	ระดับ	ระดับ	ระดับ	มร.	๑. โครงการขึ้นป้องกันและ แก้ไขปัญหาของสังคม	-	๑.๐๐	-	๑.๐๐	-	๑.๐๐	-	๓.๐๐	คณะกรรมการ โครงการขึ้น ป้องกัน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.๕๕	๔.๕๕	๕.๕๕											
๓. พัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการศึกษา	๑. ความสำเร็จของโครงการ และนำมาใช้ประโยชน์ได้	๖	๗	๘	มร.	๑. โครงการเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	-	๕๐.๐๐	-	๑๐.๐๐	-	๑๐.๐๐	-	๗๐.๐๐	คณะกรรมการ เทคโนโลยี สารสนเทศ
		โครงการ	โครงการ	โครงการ											
๔. ส่งเสริมให้มี ดำเนินงานด้านการบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุม ภายในทั้งมหาวิทยาลัย	๑. หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยรามคำแหง ดำเนินการด้านการบริหาร ความเสี่ยงและควบคุม ภายใน ทั้งมหาวิทยาลัย มีความถูกต้อง ตามเกณฑ์	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	มร.	๑. โครงการบริหารความ เสี่ยงและการควบคุมภายใน ๒. โครงการติดตามการ ดำเนินงานด้านการบริหาร ความเสี่ยงของหน่วยงาน ในมหาวิทยาลัยรามคำแหง	-	๐.๒๐	-	๐.๒๕	-	๐.๒๕	-	๐.๗๐	สำนักงานบริหาร ความเสี่ยง
		ของจำนวนหน่วยงาน													
๕. พัฒนาระบบ สาธารณูปการตามแนวทาง หลักธรรมาภิบาล	๑. ลดปริมาณการใช้ กระแสไฟฟ้าลงเมื่อ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	มร.	๑. โครงการประหยัดพลังงาน ในระบบไฟฟ้าแสงสว่าง ในมหาวิทยาลัย	-	๘๓.๔๖	-	๒๐.๐๐	-	๒๐.๐๐	-	๑๒๓.๔๖	กองอาคารสถานที่ กองงานวิทยา เขตบางนา
		๓	๔	๕											
							๓๘๒.๖๐	๖๐๒.๕๐	๔๓๔.๖๒	๘๘๑.๑๕	๕๖๕.๑๗	๘๗๙.๖๘	๑,๒๘๐.๓๙	๒,๓๖๓.๘๓	

สำเนาที่



(นางสาวติญา แดงโสภ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

ประมาณการค่าใช้จ่ายทางการเงินของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ทุกประเภทรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

(ทบทวนปรับปรุง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๑. จำแนกตามประเภทงบประมาณ

ประเภทเงินงบประมาณ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	รวมปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔
งบประมาณรายจ่ายประจำปี (งบแผ่นดิน)	๑,๑๗๙.๐๙	๑,๖๕๕.๒๕	๑,๗๕๗.๕๖	๔,๕๙๑.๙๐
งบประมาณรายจ่ายจากรายได้	๒,๒๗๕.๒๘	๒,๐๓๑.๖๕	๑,๙๐๙.๗๕	๖,๒๑๖.๖๘
งบประมาณหน่วยงานในกำกับ	๕๗๕.๖๐	๓๐๐.๐๐	๓๐๐.๐๐	๑,๑๗๕.๖๐
งบประมาณกิจกรรมนักศึกษา	๕.๒๕	๕.๒๕	๕.๒๕	๑๕.๗๕
รวม : ปี	๔,๐๓๕.๒๒	๓,๙๙๒.๑๕	๓,๙๗๒.๕๖	๑๑,๙๙๙.๙๓

ผู้อำนวยการ



(นางสาวอติญา แดงโสภณ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้างานการประจุมและพิธีการ

๒. จำแนงงบประมาณตามภารกิจ

ประเภทการจัดสรรงบประมาณ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	รวมปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔
งบประมาณตามภารกิจยุทธศาสตร์	๙๘๕.๑๐	๑,๓๑๕.๗๗	๑,๓๔๔.๘๕	๓,๖๔๕.๗๒
งบประมาณตามภารกิจประจำ	๓,๐๔๔.๐๘๗	๒,๖๗๑.๑๓	๒,๖๒๒.๔๖	๘,๓๓๘.๔๖
งบประมาณตามภารกิจเฉพาะกิจ	๕.๒๕	๕.๒๕	๕.๒๕	๑๕.๗๕
รวม : ปี	๔,๐๓๔.๒๒	๓,๙๘๒.๑๕	๓,๙๗๒.๕๖	๑๑,๙๘๙.๙๓

จากประมาณการค่าใช้จ่ายข้างต้นจัดเป็นกรอบทางการเงินที่มหาวิทยาลัยจะนำไปเชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์ทางการเงิน เพื่อให้แผนของมหาวิทยาลัยมีงบประมาณเพียงพอสามารถนำมาปฏิบัติได้ในโครงการ/กิจกรรมของผลผลิตให้เป็นรูปธรรม

นางสาวดิฏา



(นางสาวดิฏา แต่งใสกา)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

แนวทางการแปลงแผนปฏิบัติการสู่ภาคปฏิบัติ

การบริหารจัดการ

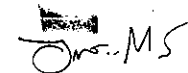
แผนปฏิบัติการ ๕ ปี มหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ จะเน้นที่การสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการนำแผนไปเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติการ ๕ ปีและแผนปฏิบัติการประจำปีโดยมีคณะกรรมการประสานงานและติดตามแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยและของหน่วยงานที่ประกอบด้วยผู้บริหารที่เกี่ยวข้องทุกระดับรับผิดชอบในการบริหารแผนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องตามเกณฑ์มาตรฐานที่สอดคล้องกับการประเมินคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัยและให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการ ดังนี้

๑. แปลงแผนสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ
๒. ปรับแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

การติดตามประเมินผล

ให้มีการติดตามและรายงานผลการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ เพื่อตอบสนองพันธกิจ ปรัชญา และวิสัยทัศน์ โดยการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามที่กำหนดต่อคณะกรรมการของมหาวิทยาลัย ตามลำดับ

สำเนาของ

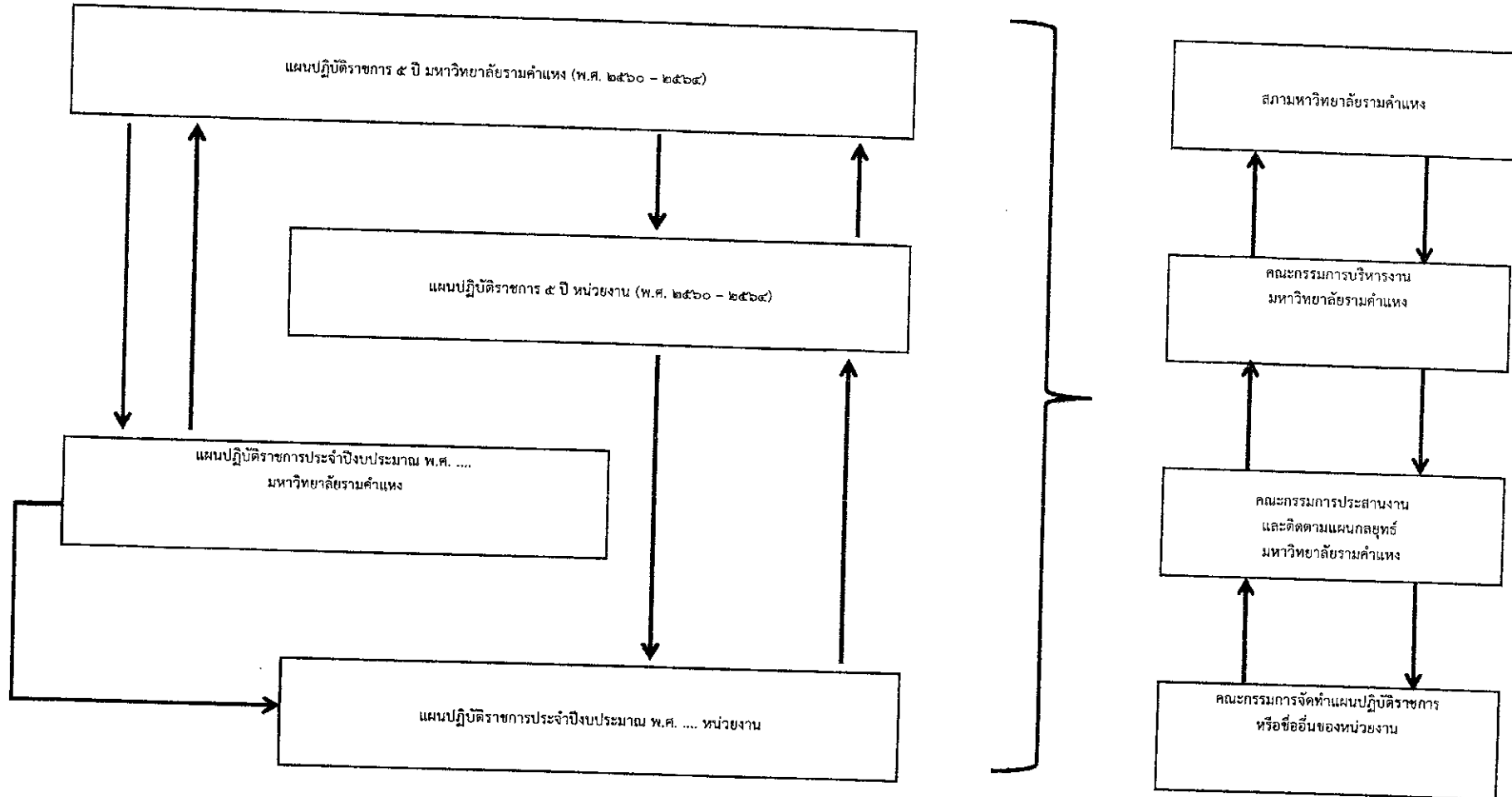


(นางสาวดิग्กา แดงโสภา)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้างานการประเมินและจัดการ

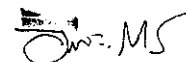
ผังการบริหารจัดการ

๑. แผนบริหารราชการแผ่นดิน (แผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี)	๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	๓. แผนปฏิบัติราชการกระทรวงศึกษาธิการ	๔. กรอบแผนพัฒนาอุดมศึกษา ระยะยาว ๑๕ ปี ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๖๕)	๕. การประเมินคุณภาพในสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษา	๖. นโยบายมหาวิทยาลัยรามคำแหง
---	--	--------------------------------------	---	---	------------------------------



ภาคผนวก

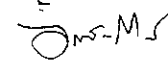
อำนาจที่ส่ง



(นางสาวศศิญา แดงโสภณ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอติญา แดงโสภา)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

คำอธิบายวิสัยทัศน์

"มหาวิทยาลัยรามคำแหงเป็นสถาบันหลักที่มุ่งขยายโอกาสทางการศึกษา เพื่อพัฒนาคนให้พัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน"

๑. มหาวิทยาลัยรามคำแหงเป็นสถาบันหลัก หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านจัดการศึกษาแบบตลาดวิชา ควบคุมแบบจำกัดจำนวน (เป็นการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี)
๒. ขยายโอกาสทางการศึกษา หมายถึง การให้ความสำคัญกับโอกาสทางการศึกษา ความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางการศึกษาแก่ประชาชนทั่วไปอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตในทุกกระดับและอาชีพ
๓. พัฒนาคอนให้พัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน สถานศึกษา และวิจัยที่ผู้ศึกษาสามารถศึกษาได้ด้วยตนเอง โดยไม่จำเป็นต้องเข้าชั้นเรียนที่จัดให้ (ในระดับปริญญาตรี) โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงโดยทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาคนให้พัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง (Strategy Map)

วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยรามคำแหงเป็นสถาบันหลักที่มุ่งขยายโอกาสทางการศึกษา เพื่อพัฒนาคนให้พัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน



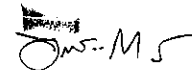
ประเด็นยุทธศาสตร์	๑. การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์	๒. การสร้างความเป็นธรรมลด ความเหลื่อมล้ำของภาครัฐ	๓. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม	๔. ส่งเสริมขีดความสามารถ ในภูมิภาคอาเซียน	๕. การพัฒนาบริหารเพื่อ ความมั่นคง
-------------------	---	---	---	---	-----------------------------------



เป้าประสงค์	๑. ผู้รับบริการทางการศึกษา ระดับอุดมศึกษามีคุณภาพ สำเร็จการศึกษาแล้วมีงานทำ ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ สามารถสร้างงานด้วยตนเอง	๒. เยาวชน ประชาชน เข้าถึง บริการทางการศึกษา ระดับอุดมศึกษาอย่างเสมอภาค	๓. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม	๔. ส่งเสริมขีด ความสามารถในภูมิภาค อาเซียน	๕. ส่งเสริมและพัฒนาการ บริหารจัดการตาม แนวทางของการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดี
-------------	--	--	---	--	--



ผู้อำนวยการ



(นางสาวดิฏา แดงโสภ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map)

ด้านประสิทธิผล

- กลยุทธ์สร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษา (๒)
- กลยุทธ์ส่งเสริมการวิจัยเชิงบูรณาการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ (สร้างองค์ความรู้ถ่ายทอดเทคโนโลยี) (๓)
- กลยุทธ์พัฒนาทักษะและการบริการด้านภาษาต่างประเทศ (๔)
- กลยุทธ์การสร้างเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ (๑)
- กลยุทธ์พัฒนาด้านสาธารณสุขและเสริมสร้างสุขภาพเชิงรุก (๑)
- กลยุทธ์ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในทั่วทั้งมร. (๕)
- กลยุทธ์ส่งเสริมการขึ้นป้องกันและแก้ไขปัญหาสังคม (๕)
- กลยุทธ์ส่งเสริมและพัฒนาพันธกิจประชาคมอาเซียน (๔)
- กลยุทธ์พัฒนาระบบสาธารณสุขการตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล (๕)

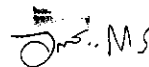
ด้านคุณภาพ

- กลยุทธ์พัฒนาบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- กลยุทธ์ส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (๒)
- กลยุทธ์พัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าบูรณาการเพื่ออาชีพ (๑)
- กลยุทธ์พัฒนาหลักสูตรได้มาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร (๑)

ด้านประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ส่งเสริมการจัดบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (๒)
- กลยุทธ์ส่งเสริมและสนับสนุนคุณค่าศิลปะและวัฒนธรรมไทย (๒)

ผู้อำนวยการ



(นางสาวอติญา แดงโสภา)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

ด้านการพัฒนาองค์กร

- กลยุทธ์ส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งการวิจัยและงานสร้างสรรค์ (๓)
- กลยุทธ์พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร
- กลยุทธ์พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา (๕)

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของมหาวิทยาลัยรามคำแหง (SWOT Analysis)

๑. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (Strengths)

๑. มหาวิทยาลัยมีศักยภาพ กระจายโอกาส สร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมทางการศึกษา มีนโยบายการส่งเสริมการศึกษาต่อเนื่องตลอดชีวิต
๒. มหาวิทยาลัยเป็นตลาดวิชาที่มีชื่อเสียง มีระบบการจัดการศึกษาหลากหลายรูปแบบในทุกระดับ หลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลายแก่ผู้เรียน โดยเฉพาะ Pre-Degree
๓. ศิษย์เก่ามีจำนวนมากและมีชื่อเสียง และหลากหลายสาขาวิชา
๔. ค่าใช้จ่ายในการศึกษาตลอดหลักสูตรไม่สูงมากเมื่อเทียบกับสถาบันอื่น

จุดอ่อน (Weaknesses)

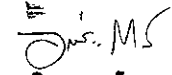
๑. สมาคมศิษย์เก่า และศิษย์ปัจจุบันยังมีบทบาทในการพัฒนามหาวิทยาลัยไม่มากเท่าที่ควร
๒. มหาวิทยาลัยมีภาระงานการสอนมาก ทำให้การวิจัย การบริการวิชาการตลอดจนการพัฒนาด้านบริหารยังไม่บรรลุเป้าหมายเต็มศักยภาพ
๓. ขาดการทำแผนพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ
๔. ขาดการบริหารการใช้ทรัพยากรร่วมกันเพื่อประหยัดต้นทุน (การใช้อาจารย์ เจ้าหน้าที่โครงการพิเศษ วิชาซ้ำในแต่ละคณะ)

อัญญา ห้อย

(นางสาวอัญญา นตงโสภณ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

อำนาจสั่ง



(นางสาวดิฏา แต่งโสกา)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

๒. สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (Opportunities)

๑. ผู้ใช้บัณฑิตและตลาดแรงงานยอมรับในชื่อเสียง คุณภาพ ความอดทน และความรับผิดชอบและคุณธรรมของบัณฑิต
๒. นโยบายของรัฐบาล กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องส่งเสริมให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๓. สังคมฐานความรู้ทำให้คนทุกเพศทุกวัยแสวงหาโอกาสในการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
๔. ภาวะทางเศรษฐกิจมีแนวโน้มทรงตัวหนี้สินในครัวเรือนสูง มหาวิทยาลัยรามคำแหงจึงเป็นทางเลือกที่ดี

ข้อจำกัด/ภัยคุกคาม (Threats)

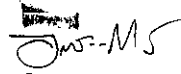
๑. เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษายังไม่สอดคล้องกับลักษณะของมหาวิทยาลัยทั้งระบบ
๒. การแข่งขันในระดับอุดมศึกษามีสูง และนโยบายของคู่แข่งที่มุ่งใจให้กับผู้เรียนโดยไม่คำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม ขาดมาตรฐานและคุณภาพ
๓. การจัดงบประมาณสนับสนุนการศึกษาของรัฐบาลที่มีแนวโน้มลดลง มหาวิทยาลัยจึงต้องรับภาระเพิ่มขึ้น
๔. เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย

(ที่มาข้อมูล: การประชุมผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยรามคำแหง โครงการประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อการปรับและทบทวนเป้าหมายตัวชี้วัด เพื่อผลักดันสู่แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๒ คณะรัฐศาสตร์)

TOWS MATRIX Analysis แผนปฏิบัติการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

<p>ปัจจัยภายใน</p> <p>ปัจจัยภายนอก</p>	<p>จุดแข็ง (Strengths)</p>	<p>จุดอ่อน (Weaknesses)</p>
	<p>๑. มหาวิทยาลัยมีศักยภาพ กระจายโอกาส สร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมทางการศึกษา มีนโยบายการส่งเสริมการศึกษาต่อเนื่องตลอดชีวิต</p> <p>๒. นโยบายของรัฐบาล กรอบแผนอุดมศึกษา ระยะยาว ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องส่งเสริมให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p> <p>๓. ศิษย์เก่ามีจำนวนมากและมีชื่อเสียงและหลากหลายสาขาวิชา</p> <p>๔. ค่าใช้จ่ายในการศึกษาตลอดหลักสูตรไม่สูงมากเมื่อเทียบกับสถาบันอื่น</p>	<p>๑. สมาคมศิษย์เก่า และศิษย์ปัจจุบันยังมีบทบาทในการพัฒนามหาวิทยาลัยไม่มากเท่าที่ควร</p> <p>๒. มหาวิทยาลัยมีภาระงานการสอนมาก ทำให้การวิจัย การบริการวิชาการ ตลอดจนการพัฒนาด้านบริหารยังไม่บรรลุเป้าหมายเต็มศักยภาพ</p> <p>๓. ขาดการทำแผนพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. ขาดการบริหารการใช้ทรัพยากรร่วมกันเพื่อประหยัดต้นทุน (การใช้อาจารย์เจ้าหน้าที่โครงการพิเศษวิชาซ้ำในแต่ละคณะ)</p>
<p>โอกาส (Opportunities)</p>	<p>กลยุทธ์ (S+O)</p>	<p>กลยุทธ์ (W+O)</p>
<p>๑. ผู้ใช้บัณฑิตและตลาดแรงงานยอมรับในชื่อเสียง คุณภาพ ความอดทนและความรับผิดชอบและคุณธรรมของบัณฑิต</p> <p>๒. นโยบายของรัฐบาล กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องส่งเสริมให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p> <p>๓. สังคมฐานความรู้ทำให้คนทุกเพศทุกวัยแสวงหาโอกาสในการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๔. ภาวะทางเศรษฐกิจมีแนวโน้มทรงตัวหนี้สินในครัวเรือนสูง มหาวิทยาลัยรามคำแหงจึงเป็นทางเลือกที่ดี</p>	<p>๑. สร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษา</p> <p>๒. พัฒนาหลักสูตรได้มาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร</p> <p>๓. พัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษาและบูรณาการเพื่ออาชีพ</p> <p>๔. พัฒนาบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๕. พัฒนาด้านสาธารณสุขและเสริมสร้างสุขภาพเชิงรุก</p> <p>๖. พัฒนาทักษะและการบริการด้านภาษาต่างประเทศ</p> <p>๗. ส่งเสริมและพัฒนาพันธกิจประชาคมอาเซียน</p>	<p>๑. ส่งเสริมการจัดบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต</p> <p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งการวิจัยและงานสร้างสรรค์</p> <p>๓. ส่งเสริมการวิจัยเชิงบูรณาการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ (สร้างองค์ความรู้ถ่ายทอดเทคโนโลยี)</p> <p>๔. ส่งเสริมและสนับสนุนคุณค่าศิลปะและวัฒนธรรมไทย</p> <p>๕. การสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ</p>

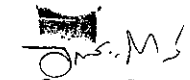
ผู้อำนวยการ



(นางสาวอติญา แดงใสภา)

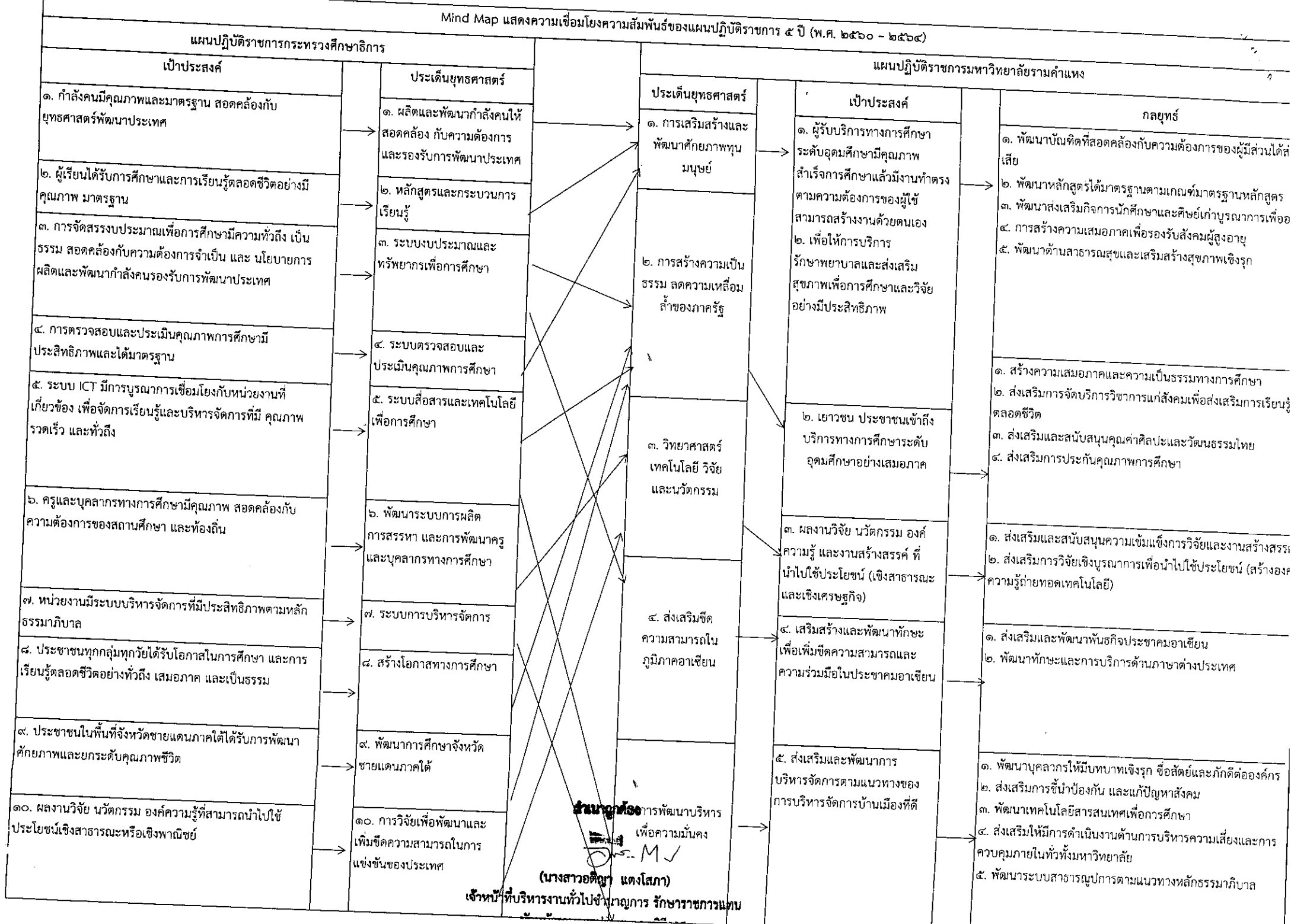
ภัยคุกคาม หรือ ข้อจำกัด (Threats)	กลยุทธ์ (S+T)	กลยุทธ์ (W+T)
๑. เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษายังไม่สอดคล้องกับลักษณะของมหาวิทยาลัยทั้งระบบ ๒. การแข่งขันในระดับอุดมศึกษามีสูง และนโยบายของคู่แข่งที่จูงใจให้กับผู้เรียนโดยไม่คำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม ขาดมาตรฐานและคุณภาพ ๓. การจัดงบประมาณสนับสนุนการศึกษาของรัฐบาลที่มีแนวโน้มลดลง มหาวิทยาลัยจึงต้องรับภาระเพิ่ม ๔. เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย	๑. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา ๒. ส่งเสริมการขึ้นป้องกันและแก้ปัญหาของสังคม ๓. ส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	๑. พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุกซื้อสัตย์และภักดีต่อองค์กร ๒. ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในทั่วทั้งมหาวิทยาลัย ๓. พัฒนาระบบสาธารณูปการตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล

นางสาวดิฏา



(นางสาวดิฏา แต่งใสภา)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
 หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ



นางสาวอดิญา แดงโสกา
 (นางสาวอดิญา แดงโสกา)
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน

การพัฒนาระบบบริหาร เพื่อความมั่นคง

MJ