



เลขที่	๑๐๓ / ๕๗
วันที่	๒๕ ก.พ. ๒๕๖๒
เวลา	14.16 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุมและพิธีการ โทร. ๘๐๔๒

ที่ งปพ./ ๑๙๓๓

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขอให้ดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ตามมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วาระที่ ๔.๒๑ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยรามคำแหง นั้น

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบและอนุมัติแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตามที่มหาวิทยาลัยรามคำแหงเสนอ

มอบกองแผนงาน แจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

(นายจักรกฤษ ศรีรัตนกุล)

ผู้ช่วยเลขาธิการสภามหาวิทยาลัยฯ

- หมายเหตุ () ต้นฉบับจัดเก็บที่งานการประชุมและพิธีการ
 () ได้ส่งเรื่องเดิมมาพร้อมแล้ว
 (✓) ได้ส่งสำเนาเรื่องเดิมมาพร้อมแล้ว
 () ไม่มีต้นเรื่อง

@ มอมแพงขอใจระพีมิยอม
 อังนิมทา

(นางศรีอุไร นิลพยอม)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนงานบริหาร
 งานของวิเคราะห์และประสานการวางแผน
 ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๒

เรียน หัวหน้างานวิเคราะห์และประสานการวางแผน
 เพื่อดำเนินการต่อไป

(นายสนั่น พรหมภาค)

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

๒๕ ก.พ. ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

มหาวิทยาลัยรามคำแหงเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ความว่า

“ตามที่ที่ประชุมคณะกรรมการประสานงานและติดตามแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยรามคำแหง รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ นั้น

คณะกรรมการประสานงานและติดตามแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงขอเสนอแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยรามคำแหง มาเพื่อโปรดพิจารณา เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดมหาวิทยาลัยรามคำแหง นำไปใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของหน่วยงานต่อไป

ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.บ.ม.ร.) ครั้งที่ ๒๘/๒๕๖๑ วาระที่ ๔.๑ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตามที่คณะกรรมการประสานงานและติดตามแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง จัดทำเสนอ มอบกองแผนงานแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป”

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา



บันทึกข้อความ

งานสารบรรณ	๑๕๕๖๑
วันที่	๑๕.๐๖.๕๑
วัน	๑๕.๐๖.๕๑
เวลา	๑๕.๐๖.๕๑
ผู้รับ	พ.

ส่วนราชการ คณะกรรมการประสานงานและติดตามแผนกลยุทธ์ โทร. ๐-๒๓๓๐-๘๑๑๖
 ที่ พิเศษ/๒๕๖๑ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ภาวะที่ 4.1
 เรื่อง ขอเสนอแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน

ตามที่ประชุมคณะกรรมการประสานงานและติดตามแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยรามคำแหง รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ นั้น

คณะกรรมการประสานงานและติดตามแผนกลยุทธ์ฯ จึงใคร่ขอเสนอแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยรามคำแหงมาเพื่อโปรดพิจารณา เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดมหาวิทยาลัยรามคำแหง นำไปใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเสนอ ก.บ.ม.ร. และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

(Signature)

(นางศรีอุไร นิลหยก)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการประสานงานและติดตามแผนกลยุทธ์

เรียน อธิการบดี

*เพื่อโปรดพิจารณา แผนปฏิบัติราชการ
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒*

(Signature)

รองศาสตราจารย์บุษกร คุณาวิเศษ

รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน

๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๑

เสนอ ก.บ.ม.ร.

(Signature)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ฉากเจริญทรัพย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

(Signature)

ก.บ.ม.ร. ครั้งที่ ๒๘/๖๑ ภาวะที่ ๕.๑
 วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๖๑



แผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ความเป็นมา

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี บัญญัติให้ส่วนราชการทุกแห่งต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง นั้น มหาวิทยาลัยรามคำแหง ซึ่งเป็นส่วนราชการระดับกรมภายใต้การกำกับของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนระยะกลาง เพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางดำเนินงานของแผนปฏิบัติราชการประจำปี โครงการ/กิจกรรม และผลผลิตของมหาวิทยาลัยในแต่ละปีงบประมาณ นอกจากนี้ยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามระบบการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยบูรณาการเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงศึกษาธิการ กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ๑๕ ปี ฉบับที่ ๒ แนวทางการพัฒนาสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ รวมถึงนโยบายของมหาวิทยาลัยไปแล้วนั้น บัดนี้ได้เริ่มต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการประสานและติดตามแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้จัดทำรายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยรามคำแหงและงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยมีการพัฒนาและมีความชัดเจน ตลอดจนติดตามผลการดำเนินงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยที่กำหนดไว้

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยรามคำแหงเป็นสถาบันหลักที่มุ่งขยายโอกาสทางการศึกษา เพื่อพัฒนาคนให้พัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

ปรัชญา (Philosophy)

ส่งเสริมความเสมอภาคทางการศึกษา ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม

ปณิธาน (Ambition)

พัฒนามหาวิทยาลัยรามคำแหงให้เป็นแหล่งวิทยาการแบบตลาดวิชาควบคู่แบบจำกัดจำนวน
มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรมและจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม

อัตลักษณ์

ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม

เอกลักษณ์

มหาวิทยาลัยแบบตลาดวิชาควบคู่แบบจำกัดจำนวน

ค่านิยมองค์กร

ซื่อสัตย์ จริงใจ โปร่งใส ยุติธรรม และภักดีต่อองค์กร

พันธกิจ (Mission)

๑. สนับสนุนและส่งเสริมกระจายโอกาสความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษาหลากหลายรูปแบบและหลากหลายสาขาวิชาในลักษณะการศึกษาเพื่อปวงชนให้มีความรู้คู่คุณธรรม
๒. สนับสนุนและส่งเสริมการให้ความรู้และบริการทางด้านสุขภาพแก่สังคม
๓. สนับสนุนและส่งเสริมการวิจัยและพัฒนางานสร้างสรรค์ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์
๔. สนับสนุนและส่งเสริมการบริการทางวิชาการแก่สังคม แก่ประชาชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน
๕. สนับสนุนและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
๖. สนับสนุนและพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในประชาคมอาเซียน
๗. ส่งเสริม และพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕
การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์	การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำของภาครัฐ	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม	ส่งเสริมขีดความสามารถในภูมิภาคอาเซียน	การบริหารจัดการเพื่อความมั่นคง
เป้าประสงค์	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์
๑. ผู้รับบริการทางการศึกษาระดับอุดมศึกษามีคุณภาพสำเร็จการศึกษาแล้วมีงานทำตรงตามความต้องการของผู้ใช้สามารถสร้างงานด้วยตนเอง ๒. เพื่อให้การบริการรักษาพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพเพื่อการศึกษาและวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เยาวชน ประชาชน เข้าถึงบริการทางการศึกษาระดับอุดมศึกษาอย่างเสมอภาค	๑. ผลงานวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้ และงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (เชิงพาณิชย์และเชิงเศรษฐกิจ)	๑. เสริมสร้าง และพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและความร่วมมือในประชาคมอาเซียน	๑. ส่งเสริมและพัฒนากิจการบริการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
กลยุทธ์	กลยุทธ์	กลยุทธ์	กลยุทธ์	กลยุทธ์
๑. พัฒนาบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒. พัฒนาหลักสูตรได้มาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ๓. พัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษาและบูรณาการเพื่ออาชีพ ๔. พัฒนาด้านสาธารณสุขและเสริมสร้างสุขภาพเชิงรุก	๑. สร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษา ๒. ส่งเสริมการจัดการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนคุณค่าศิลปะและวัฒนธรรมไทย ๔. ส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งการวิจัยและงานสร้างสรรค์ ๒. ส่งเสริมการวิจัยเชิงบูรณาการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ (สร้างองค์ความรู้ ถ่ายทอดเทคโนโลยี)	๑. ส่งเสริมและพัฒนาพันธกิจประชาคมอาเซียน ๒. พัฒนาทักษะและการบริการด้านภาษาต่างประเทศ	๑. พัฒนาศูนย์การเรียนรู้เชิงรุกที่สอดคล้องและภาคีต่อองค์กร ๒. ส่งเสริมการขึ้นนำ ป้องกันและแก้ปัญหาของสังคม ๓. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา ๔. ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในทั่วทั้งมหาวิทยาลัย ๕. พัฒนาระบบสาธารณูปการตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล
โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม
๑. กิจกรรมจัดการเรียนการสอนเพื่อผลิตบัณฑิต ๒. โครงการประเมินบัณฑิตปริญญาตรีได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี ๓. โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา ๔. โครงการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร ๕. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของบุคลากรระดับหลักสูตร ๖. โครงการพัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษา ๗. โครงการจัดทำหลักสูตรแพทยศาสตร์	๑. โครงการประชาสัมพันธ์รับสมัครนักศึกษาใหม่ทุกระดับการศึกษา ๒. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมของหน่วยงาน ๓. โครงการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยโดยความร่วมมือระหว่างคณะ(สาขา)อุทยานและสาขาปราจีนบุรี) ๔. โครงการเทิดพระเกียรติส่งเสริมศาสนาและประเพณี ๕. โครงการบูรณาการด้านศิลปะและวัฒนธรรมร่วมกับการเรียนการสอน ๖. การประเมินคุณภาพการศึกษาในระบบQA ระดับคณะและหน่วยงานสนับสนุน ๗. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของบุคลากร	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของอาจารย์และนักวิจัย ๒. โครงการจัดตั้งคลินิกการวิจัย (Research Clinic) สำหรับคณาจารย์ ๓. งานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ๔. งานวิจัยนวัตกรรมงานสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี ๕. งานวิจัยนวัตกรรมงานสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์เพื่อสร้างองค์ความรู้	๑. โครงการประชาคมอาเซียน มหาวิทยาลัยรามคำแหง ๒. โครงการเพิ่มสมรรถนะในการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศของบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานภายนอก ๓. โครงการอบรมภาษาต่างประเทศให้กับบุคลากร	๑. โครงการพัฒนาศูนย์ของมหาวิทยาลัยให้มีสมรรถนะและทักษะสูงขึ้น ๒. โครงการเสริมสร้างองค์กรสีขาว ๓. โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของทางราชการ ๔. โครงการขึ้นนำป้องกันและแก้ไขปัญหาของสังคม ๕. โครงการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๖. โครงการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ๗. โครงการติดตามการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานในมหาวิทยาลัยรามคำแหง ๘. โครงการประหยัดพลังงานในระบบไฟฟ้าแสงสว่างในมหาวิทยาลัยรามคำแหง

แผนปฏิบัติการภาพประจำปีมหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕
การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์	การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำของภาครัฐ	วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม	ส่งเสริมขีดความสามารถในภูมิภาคอาเซียน	การพัฒนาบริหารเพื่อความมั่นคง
เป้าประสงค์	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์	เป้าประสงค์
๑. ผู้รับบริการทางการศึกษาระดับอุดมศึกษามีคุณภาพสำเร็จการศึกษาแล้วมีงานทำตรงตามความต้องการของผู้ใช้สามารถสร้างงานด้วยตนเอง ๒. เพื่อให้การบริการรักษาพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพเพื่อการศึกษาและวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เยาวชน ประชาชน เข้าถึงบริการทางการศึกษาระดับอุดมศึกษาอย่างเสมอภาค	๑. ผลงานวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้ และงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (เชิงสาธารณะและเชิงเศรษฐกิจ)	๑. เสริมสร้าง และพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและความร่วมมือในประชาคมอาเซียน	๑. ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
กลยุทธ์	กลยุทธ์	กลยุทธ์	กลยุทธ์	กลยุทธ์
๑. พัฒนาระบบนิเทศที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒. พัฒนาหลักสูตรได้มาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ๓. พัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษาและบูรณาการเพื่ออาชีพ ๔. พัฒนาด้านสาธารณสุขและเสริมสร้างสุขภาพเชิงรุก	๑. สร้างความเสมอภาคและเป็นธรรมทางการศึกษา ๒. ส่งเสริมการจัดบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนคุณค่าศิลปะและวัฒนธรรมไทย ๔. ส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งการวิจัยและงานสร้างสรรค์ ๒. ส่งเสริมการวิจัยเชิงบูรณาการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ (สร้างองค์ความรู้ ถ่ายทอดเทคโนโลยี)	๑. ส่งเสริมและพัฒนาพันธกิจประชาคมอาเซียน ๒. พัฒนาทักษะและการบริการด้านภาษาต่างประเทศ	๑. พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุกซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร ๒. ส่งเสริมการขึ้นำ ป้องกันและแก้ปัญหาของสังคม ๓. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา ๔. ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในทั่วทั้งมหาวิทยาลัย ๕. พัฒนาระบบสาธารณูปการตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล
โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม
๑. กิจกรรมจัดการเรียนการสอนเพื่อผลิตบัณฑิต ๒. โครงการประเมินบัณฑิตปริญญาตรีได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี ๓. โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา ๔. โครงการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร ๕. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของบุคลากรระดับหลักสูตร ๖. โครงการพัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษา ๗. โครงการจัดทำหลักสูตรแพทยศาสตร์	๑. โครงการประชาสัมพันธ์รับสมัครนักศึกษาใหม่ทุกระดับการศึกษา ๒. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมของหน่วยงาน ๓. โครงการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยโดยความร่วมมือระหว่างคณะ(สาขาอุทัยธานีและสาขาปราจีนบุรี) ๔. โครงการเทิดพระเกียรติส่งเสริมศาสนาและประเพณี ๕. โครงการบูรณาการด้านศิลปะและวัฒนธรรมร่วมกับการเรียนการสอน ๖. การประเมินคุณภาพการศึกษาในระบบQA ระดับคณะและหน่วยงานสนับสนุน ๗. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของบุคลากร	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของอาจารย์และนักวิจัย ๒. โครงการจัดตั้งคลินิกการวิจัย (Research Clinic) สำหรับคณาจารย์ ๓. งานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี ๔. งานวิจัยนวัตกรรมงานสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์เพื่อสร้างองค์ความรู้	๑. โครงการประชาคมอาเซียน มหาวิทยาลัยรามคำแหง ๒. โครงการเพิ่มสมรรถนะในการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศของบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานภายนอก ๓. โครงการอบรมภาษาต่างประเทศให้กับบุคลากร	๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีสมรรถนะและทักษะสูงขึ้น ๒. โครงการเสริมสร้างองค์กรสีขาว ๓. โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของทางราชการ ๔. โครงการขึ้นำป้องกันและแก้ไขปัญหาของสังคม ๕. โครงการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๖. โครงการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ๗. โครงการติดตามการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานในมหาวิทยาลัยรามคำแหง ๘. โครงการประหยัดพลังงานในระบบไฟฟ้าแสงสว่างในมหาวิทยาลัยรามคำแหง

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีมหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ /กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๒	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๒	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๒		หน่วยงานที่รับผิดชอบ และหมายเหตุ
						แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑								
การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ								
ทุนมนุษย์								
เป้าประสงค์ที่ ๑								
ผู้รับบริการทางการศึกษาระดับอุดมศึกษา								
ศึกษามีคุณภาพสำเร็จการศึกษาแล้วมีงานทำ								
ตรงตามความต้องการของผู้ใช้สามารถสร้าง								
งานด้วยตนเอง								
กลยุทธ์ที่								
๑. พัฒนาระบบที่สอดคล้อง	๑. ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร	ร้อยละ ๘๐.๐๐	๑. กิจกรรมจัดการเรียนการสอนเพื่อผลิตบัณฑิต	๑. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	๒๒,๕๐๐ คน			- คณะ
กับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ที่ได้มาตรฐาน	ของเป้าหมายที่กำหนด (เป้าหมาย ๒๒,๕๐๐ คน)		๒. ร้อยละของจังหวัดที่มีผู้สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ ๙๐.๐๐	๓๔๙.๓๗	๑๘๖.๐๐	- สถาบัน
					ของจำนวนจังหวัด			
	๒. ผู้สำเร็จการศึกษาได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระในสาขาที่เกี่ยวข้องภายใน ๑ ปี	ร้อยละ ๗๒.๐๐	๑. โครงการประเมินบัณฑิตปริญญาตรี	๑. ผู้สำเร็จการศึกษาได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระในสาขาที่เกี่ยวข้องภายใน ๑ ปี	ร้อยละ ๗๒.๐๐			
		ของเป้าหมายที่กำหนด (จากผู้รอกแบบสอบถาม)	ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี	จากผู้รอกแบบสอบถาม	ที่กำหนด	-	๐.๑๐	- กองแผนงาน
	๓. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา	ระดับ ๓.๕-๕	๑. โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา	๑. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา	ระดับ ๓.๕-๕			
๒. พัฒนาหลักสูตรได้มาตรฐาน	๑. หลักสูตรได้มาตรฐาน	ร้อยละ ๘๐.๐๐	๑. โครงการประเมินคุณภาพหลักสูตร	๑. หลักสูตรได้มาตรฐาน	๑๐๐ หลักสูตร	-	๐.๓๐	- กองบริการการศึกษา
ความเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร		ของหลักสูตรทั้งหมด (จำนวน ๑๓๑ หลักสูตร)	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของบุคลากรระดับหลักสูตร	๑. ผู้เข้าร่วมอบรม/พัฒนามีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๖๐.๐๐	-	๐.๕๐	- คณะ
			(จำนวน ๑ โครงการ รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข ๑)					- สำนักประกันคุณภาพการศึกษา
๓. พัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษาและบูรณาการเพื่ออาชีพ	๑. นักศึกษาที่ร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๖๐.๐๐	๑. โครงการพัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษา	๑. นักศึกษาที่ร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๖๐.๐๐	-	๑๘.๙๐	- กองกิจการนักศึกษา
		ของผู้เข้าร่วมโครงการ	(จำนวน ๑๖๘ โครงการ รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข ๒)		ของผู้เข้าร่วมโครงการ			- คณะ
					โครงการ			- สถาบัน

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๒	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๒	วงเงินงบประมาณปี ๒๕๖๒		หน่วยงานที่รับผิดชอบและหมายเหตุ
						แผ่นดิน	รายได้	
เป้าประสงค์ที่ ๒ เพื่อให้การบริการรักษาพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพเพื่อการศึกษาและวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ ๑. การพัฒนาด้านสาธารณสุขและสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก	๑. ผลสำเร็จของแผนดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จัดทำหลักสูตรแพทยศาสตร์ มีเป้าหมาย ๕ ขั้นตอน ดังนี้ ๑. จัดตั้งคณะกรรมการ ๒. จัดทำหลักสูตร ๓. เสนอมหาวิทยาลัยหลักสูตรแล้วเสร็จ ๔. ผ่านสภามหาวิทยาลัย ๕. เสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	๕ ขั้นตอน	๑. โครงการจัดทำหลักสูตรแพทยศาสตร์	๑. ผลสำเร็จของแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๕ ขั้นตอน	-	๒๐๐.๐๐	- คณะกรรมการ ดำเนินการจัดตั้ง คณะแพทยศาสตร์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำของภาครัฐ								
เป้าประสงค์ที่ ๑ เยาวชน ประชาชน เข้าถึงบริการทางการศึกษา ระดับอุดมศึกษาอย่างเสมอภาค กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษา	๑. นักศึกษาใหม่ระดับอุดมศึกษา	ร้อยละ ๔๕.๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนด (เป้าหมาย ๔๕,๐๐๐ คน)	๑. โครงการประชาสัมพันธ์รับสมัครนักศึกษาใหม่ทุก ระดับการศึกษา	๑. นักศึกษาใหม่ระดับอุดมศึกษา	๔๕,๐๐๐ คน	-	๖.๗๕ (งบส่วนกลาง ๔.๗ งบ ๗ คณะ ๐.๒๑ งบสาขา ๑.๘๔)	- งานประชาสัมพันธ์ - คณะ - สาขาวิทยบริการฯ
	๒. ความคิดเห็นของประชาชนทั่วไปที่มีต่อการสร้างโอกาสความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษา	ร้อยละ ๖๐.๐๐		๒. ความคิดเห็นของประชาชนทั่วไปที่มีต่อการสร้างโอกาสความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษา	ร้อยละ ๖๐.๐๐			

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๒	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๒	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๒		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ และหมายเหตุ
						แผ่นดิน	รายได้	
๒. ส่งเสริมการจัดการวิชาการ แก่สังคมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ ตลอดชีวิต	๑. โครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการ ร่วมกับการเรียนการสอนหรืองานวิจัย	ร้อยละ ๖๕.๐๐	๑. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมของหน่วยงาน (จำนวน ๕๕ โครงการ รายละเอียดตามเอกสารแนบ หมายเลข ๓)	๑. โครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับ การเรียนการสอนหรืองานวิจัย	ร้อยละ ๖๕.๐๐	-	๗.๓๙	- คณะ
		๔๕ โครงการ		๒. จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมที่ผู้เข้าร่วมรับผิดชอบค่าใช้จ่าย	ร้อยละ ๓๕.๐๐			
	๒. ชุมชนหรือองค์กรมีความเข้มแข็งสามารถ พัฒนาให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน/สังคมและ สร้างเครือข่ายด้วยตนเอง	๒ แห่ง	๒. โครงการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย โดยความร่วมมือระหว่างคณะ (สาขาอัญธานี และสาขาปราจีนบุรี)	๑. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ทำให้เกิดประโยชน์ ต่อชุมชน/สังคมและผู้ด้อยโอกาสต่อประโยชน์ที่ได้รับจาก ผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐.๐๐		๑.๕๐	- คณะกรรมการ บริการวิชาการฯ - คณะ
				๒. ชุมชนหรือองค์กรมีความเข้มแข็งสามารถพัฒนาให้เกิด ประโยชน์ต่อชุมชน/สังคม และสร้างเครือข่ายด้วยตนเอง	๒ แห่ง			
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนคุณค่า ศิลปะและวัฒนธรรมไทย	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรมเห็นประโยชน์และคุณค่าใน ศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ ๘๐.๐๐	๑. โครงการทิดพระเกียรติส่งเสริมศาสนาและประเพณี (จำนวน ๑๗ โครงการ รายละเอียดตามเอกสารแนบ หมายเลข ๔)	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เห็นประโยชน์และคุณค่าในศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ ๘๐.๐๐	-	๐.๙๐	- สถาบัน ศิลปวัฒนธรรมฯ
	๒. โครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่ มีการบูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมร่วมกับ การเรียนการสอนหรืองานวิจัย	ร้อยละ ๘๐.๐๐	๒. โครงการบูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมร่วมกับ การเรียนการสอน (จำนวน ๒๒ โครงการ รายละเอียด ตามเอกสารแนบหมายเลข ๔)	๑. จำนวนโครงการที่มีการบูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรม ร่วมกับการเรียนการสอนหรืองานวิจัย	ร้อยละ ๘๐.๐๐			
		๒๒ โครงการ		๒. ผู้เข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เห็นประโยชน์และคุณค่าในศิลปวัฒนธรรม	ร้อยละ ๘๐.๐๐	๐.๖๖	๐.๘๐	- คณะ
๔. ส่งเสริมการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน	๑. ผลการประเมินระดับสถาบัน	ระดับดี	๑. การประเมินคุณภาพการศึกษาในระบบ QA ระดับคณะ และหน่วยงานสนับสนุน	๑. ผลการประเมินระดับสถาบัน	ระดับดี			- สำนักประกัน
				๒. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาของบุคลากร (จำนวน ๕ โครงการ รายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข ๑)	๑. ร้อยละความพึงพอใจและนำไปปฏิบัติจริง ของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๖๐.๐๐	-	๒.๘๐

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๒	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๒	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๒		หน่วยงานที่รับผิดชอบ และหมายเหตุ
						แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓								
วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม								
เป้าประสงค์ที่ ๑								
ผลการวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้ และงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (เชิงสาธารณะและเชิงเศรษฐกิจ)								
กลยุทธ์ที่								
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็ง การวิจัยและงานสร้างสรรค์	๑. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๖๐.๐๐ ของผู้เข้าอบรม	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของอาจารย์ และนักวิจัย (จำนวน ๖ โครงการ รายละเอียด ตามเอกสารที่แนบหมายเลข ๕)	๑. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๖๐.๐๐ ของผู้เข้าอบรม	-	๑.๘๐	- สถาบันวิจัยและพัฒนา
	๒. ผลสำเร็จของแผนการดำเนินงาน	๔ ขั้นตอน	๒. โครงการจัดตั้งคลินิกการวิจัย (Research Clinic) สำหรับคณาจารย์	๑. ผลสำเร็จของแผนการดำเนินงาน	๔ ขั้นตอน	-	๐.๕๐	- สถาบันวิจัยและพัฒนา
	ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จัดตั้ง							
	คลินิกการวิจัย ๕ ขั้นตอน ดังนี้							
	๑. จัดตั้งคณะกรรมการ							
	๒. จัดทำร่างโครงการจัดตั้งคลินิก							
	๓. เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณา							
	๔. ผ่านสภามหาวิทยาลัย							
	๕. เปิดดำเนินการ							
๒. ส่งเสริมการวิจัยเชิงบูรณาการ	๑. ผลงานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์	ร้อยละ ๓๐.๐๐	๑. งานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์	๑. ผลงานวิจัยฯ เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี	ร้อยละ ๓๐.๐๐	๑๘.๖๓	-	- สถาบันวิจัยและพัฒนา
เพื่อนำไปใช้ประโยชน์	สิ่งประดิษฐ์ที่นำไปพัฒนาการเรียนการสอน	ของผลงาน	เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี (จำนวน ๖ โครงการ	ที่นำไปพัฒนาการเรียนการสอนหรือมีผล	ของโครงการ			- สถาบันวิจัยสัตว์ฯ
(สร้างองค์ความรู้ถ่ายทอดเทคโนโลยี)	หรือมีผลกระทบเชิงเศรษฐกิจ- สังคม	ที่แล้วเสร็จ	รายละเอียดตามเอกสารที่แนบหมายเลข ๖)	กระทบเชิงเศรษฐกิจ - สังคม	ที่แล้วเสร็จ			
			๒. งานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์	๑. ผลงานวิจัยฯ เพื่อสร้างองค์ความรู้ที่	ร้อยละ ๓๐.๐๐	๑๑.๔๔	๕.๓๑	- สถาบันวิจัยและพัฒนา
			เพื่อสร้างองค์ความรู้ (จำนวน ๒๔ โครงการ	นำไปพัฒนาการเรียนการสอนหรือมีผล	ของโครงการ			- คณะ
			รายละเอียดตามเอกสารที่แนบหมายเลข ๖)	กระทบเชิงเศรษฐกิจ - สังคม	ที่แล้วเสร็จ			- โรงเรียนสาธิต ม.ร.
								(ฝ่ายมัธยม)

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๒	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๒	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๒		หน่วยงานที่รับผิดชอบ และหมายเหตุ
						แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมขีดความสามารถในภูมิภาคอาเซียน เป้าประสงค์ที่ ๑ เสริมสร้างพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ และความร่วมมือในประชาคมอาเซียน กลยุทธ์ที่								
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบัณฑิต ประชาคมอาเซียน	๑. โครงการเกิดประโยชน์ต่อบุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย รามคำแหง	ร้อยละ ๘๕.๐๐ ของจำนวน โครงการ	๑. โครงการประชาคมอาเซียนมหาวิทยาลัยรามคำแหง (จำนวน ๕ โครงการ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ หมายเลข ๗)	๑. โครงการเกิดประโยชน์ต่อบุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ๘๕.๐๐ ของจำนวน โครงการ	-	๕.๐๐ (๐.๐๒)*	- คณะกรรมการ บริหารแผนอาเซียน (งสถาบันภาษา)
๒. พัฒนาทักษะและการบริการด้าน ภาษาต่างประเทศ	๑. ผู้เข้าอบรมผ่านเกณฑ์การประเมิน และนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	ร้อยละ ๘๐.๐๐ ของผู้เข้าอบรม	๑. โครงการ "เพิ่มสมรรถนะในการใช้ภาษาอังกฤษ และภาษาต่างประเทศของบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานภายนอก" ๒. โครงการอบรมภาษาต่างประเทศให้กับบุคลากร	๒. ผู้เข้าอบรมผ่านเกณฑ์การ ประเมินและนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง	ร้อยละ ๘๐.๐๐ ของผู้เข้าอบรม	๑.๐๐	(๐.๕๐)*	- สถาบันภาษา (งพัฒนาบุคลากร)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง เป้าประสงค์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตาม แนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี กลยุทธ์ที่								
๑. พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชื้อสายและ ภักดีต่อองค์กร	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๖๐.๐๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการ	๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีสมรรถนะ และทักษะสูงขึ้น (สายวิชาการจำนวน ๔ โครงการ และสายสนับสนุนจำนวน ๑๕ โครงการรายละเอียดตาม เอกสารที่แนบหมายเลข ๘)	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๖๐.๐๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการ	-	๑๒.๗๗	- กองบริการการศึกษา /- กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
	๒. ผลการประเมิน ITA ของ มหาวิทยาลัยรามคำแหงจาก ป.ป.ช.	๘๕ คะแนน	๒. โครงการเสริมสร้างองค์กรสีขาว	๑. ผลการประเมิน ITA ของ มหาวิทยาลัยรามคำแหงจาก ป.ป.ช.	๘๕ คะแนน	-	๐.๐๒	- ฝ่ายธรรมาภิบาล และคณะกรรมการ

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๒	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๒	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๒		หน่วยงานที่รับผิดชอบ และหมายเหตุ	
						แผ่นดิน	รายได้		
	๓. บุคลากรผู้ได้คะแนนผ่านการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๕.๐๐ ของบุคลากร ที่อบรมหรือครบ คุณสมบัติ	๓.โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของทางราชการ	๑. บุคลากรผู้ได้คะแนนผ่านการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๕.๐๐ ของบุคลากร ที่อบรมหรือ ครบคุณสมบัติ	-	๑๘.๐๐	- กองการเจ้าหน้าที่	
๒. ส่งเสริมการขึ้นำป้องกันและ แก้ปัญหาของสังคม	๑. ค่าเฉลี่ยต่อประโยชน์ที่ได้รับจาก โครงการ	ระดับ ๓.๕๕	๑. โครงการขึ้นำป้องกันและแก้ไขปัญหของสังคม (จำนวน ๓ โครงการ รายละเอียดตามเอกสาร ที่แนบหมายเลข ๔)	๑. ค่าเฉลี่ยต่อประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ	ระดับ ๓.๕๕	-	๑.๐๐	- คณะกรรมการดำเนินงาน โครงการขึ้นำ ป้องกันและ แก้ไขปัญหสังคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
๓. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อ การศึกษา	๑. ความสำเร็จของโครงการและ นำมาใช้ประโยชน์ได้	๖ โครงการ	๑. โครงการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (จำนวน ๘ โครงการ รายละเอียดตามเอกสาร ที่แนบหมายเลข ๑๐)	๑. ความสำเร็จของโครงการและนำมาใช้ประโยชน์ได้	๖ โครงการ	-	๕๐.๐๐	- คณะกรรมการ เทคโนโลยีสารสนเทศ	
๔. ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานด้าน การบริหารความเสี่ยงและการ ควบคุมภายในทั่วทั้งมหาวิทยาลัย	๑. หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย รวมค่าแห่งดำเนินการด้านการบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายในมีความ ถูกต้องตามกระบวนการบริหาร ความเสี่ยง	ร้อยละ ๖๐.๐๐ ของจำนวน หน่วยงาน (จำนวน ๖๔ หน่วยงาน)	๑. โครงการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ๑.๑ โครงการเสวนา เรื่องการดำเนินการบริหาร ความเสี่ยงฯ "ประเด็นความเสี่ยงด้านต่างๆของ มหาวิทยาลัยรวมค่าแห่งอนาคต" ๑.๒ โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศการกรอก ข้อมูลบริหารความเสี่ยงผ่านระบบฐานข้อมูลออนไลน์	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๖๐.๐๐	-	๐.๒๐	- สำนักงานบริหารความเสี่ยง /หน่วยงานฝึกอบรมและ พัฒนาระบบบริหาร ความเสี่ยง	
				๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาระบบ สารสนเทศการกรอกข้อมูลบริหารความเสี่ยงผ่านระบบ ฐานข้อมูลออนไลน์ ระดับ ๑ สํารวจความต้องการของผู้ใช้โปรแกรม ระดับ ๒ ออกแบบการใช้งานให้ตรงตามความต้องการ ของผู้ใช้โปรแกรม โค้ดแกรม Unified Modelling Language (UML) ระดับ ๓ เขียนโปรแกรมระบบสารสนเทศการกรอก ข้อมูลบริหารความเสี่ยงผ่านระบบฐานข้อมูลออนไลน์ ระดับ ๔ ทดสอบระบบสารสนเทศการกรอกข้อมูล บริหารความเสี่ยงผ่านระบบฐานข้อมูลออนไลน์ ระดับ ๕ ฝึกอบรมให้กับผู้ใช้โปรแกรม	ระดับ ๒				

งบประมาณตามภารกิจประจำ/พื้นฐาน

หน่วย : ล้านบาท

ภารกิจประจำ/พื้นฐาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ
		งบแผ่นดิน	งบรายได้	
๑. งานบริหารมหาวิทยาลัยและงบบุคลากร	ทุกส่วนราชการ	๗๙๖.๔๙	๒,๒๔๘.๓๘	- งบแผ่นดิน - งบรายได้ - งบหน่วยงานในกำกับ
รวม		๗๙๖.๔๙	๒,๒๔๘.๓๘	

งบประมาณตามภารกิจเฉพาะกิจ

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ
		งบแผ่นดิน	งบรายได้	
๑. งานบริหารมหาวิทยาลัย/กิจกรรมนักศึกษา	สำนักงานอธิการบดี	-	๕.๒๕	- เงินรายได้จัดสรรตามระเบียบ
รวม		-	๕.๒๕	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		๑,๑๗๙.๐๙	๒,๘๕๖.๑๓	

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

★ แผนปฏิบัติงานการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ ★

ตัวชี้วัด	งาน/กิจกรรมดำเนินงาน	พ.ศ. ๒๕๖๑			พ.ศ. ๒๕๖๒									ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ และหมายเหตุ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.	จัดประชุมกลุ่มงานแผนเพื่อถ่ายทอดและวาง แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒			←---											งานวิเคราะห์ และประสาน การวางแผน	กองแผนงาน
๒.	กำหนดผู้รับผิดชอบติดตามและประเมินผลแผน แต่ละตัวชี้วัด			←---											งานวิเคราะห์ และประสาน การวางแผน	กองแผนงาน
๓.	จัดทำรายงานการติดตามผลการดำเนินงานและ ประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปีเสนอ มหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก								←---			←---			งานวิเคราะห์ และประสาน การวางแผน	กองแผนงาน

ภาคผนวก

คำอธิบาย

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยรามคำแหงเป็นสถาบันหลักที่มุ่งขยายโอกาสทางการศึกษา เพื่อพัฒนาคนให้พัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

๑. มหาวิทยาลัยรามคำแหงเป็นสถาบันหลัก หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านจัดการศึกษาแบบตลาดวิชา ควบคุมแบบจำกัดจำนวน

๒. ขยายโอกาสทางการศึกษา หมายถึง การให้ความสำคัญกับโอกาสทางการศึกษา ความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางการศึกษาแก่ประชาชนทั่วไปอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตในทุกระดับและอาชีพ

๓. พัฒนาคนให้พัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน หมายถึง เป็นสถานศึกษา และวิจัยที่ผู้ศึกษาสามารถศึกษาได้ด้วยตนเอง โดยไม่จำเป็นต้องเข้าชั้นเรียนที่จัดให้ (ในระดับปริญญาตรี) โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง โดยทำการสอนทำการวิจัยให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาคนให้พัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยรามคำแหงเป็นสถาบันหลักที่มุ่งขยายโอกาสทางการศึกษา เพื่อพัฒนาคนให้พัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ ทุนมนุษย์	๒. การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อม ล้ำของภาครัฐ	๓. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและ นวัตกรรม	๔. ส่งเสริมขีดความสามารถในภูมิภาคอาเซียน	๕. การพัฒนาบริหารเพื่อความมั่นคง
--	--	---	--	----------------------------------



เป้าประสงค์



๑. ผู้รับบริการทางการศึกษา ระดับอุดมศึกษามีคุณภาพสำเร็จ การศึกษาแล้วมีงานทำตามความ ต้องการของผู้ใช้สามารถสร้างงาน ด้วยตนเอง ๒. เพื่อให้การบริการรักษาพยาบาลและ ส่งเสริมสุขภาพเพื่อการศึกษาและวิจัย อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เยาวชน ประชาชน เข้าถึงบริการทาง การศึกษาระดับอุดมศึกษา อย่างเสมอภาค	๑. ผลงานวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้และ งานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (เชิงสาธารณะและเชิงเศรษฐกิจ)	๑. เสริมสร้าง และพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถและความร่วมมือในประชาคม อาเซียน	๑. ส่งเสริมและพัฒนาการบริหาร จัดการตามแนวทางของการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดี
--	--	--	--	---

กลยุทธ์

หมายเหตุ ตัวเลข หมายถึง ประเด็นยุทธศาสตร์

ด้าน ประสิทธิผล	กลยุทธ์ สร้างความเสมอภาคและความเป็น ธรรมทางการศึกษา (๒)	กลยุทธ์ ส่งเสริมการวิจัยเชิงบูรณาการเพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ (สร้างองค์ความรู้ถ่ายทอดเทคโนโลยี) (๓)		
ด้าน คุณภาพ	กลยุทธ์ พัฒนาระบบที่สอดคล้องกับ ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๑)	กลยุทธ์ พัฒนาหลักสูตรได้มาตรฐานตามเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตร (๑)	กลยุทธ์ พัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษาและ ศิษย์เก่าบูรณาการเพื่ออาชีพ (๑)	กลยุทธ์ พัฒนาด้านสาธารณสุขและเสริมสร้างสุขภาพเชิงรุก (๑)
	กลยุทธ์ ส่งเสริมการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน (๒)			
ด้าน ประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ ส่งเสริมการจัดการวิชาการแก่ สังคมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (๒)	กลยุทธ์ ส่งเสริมและสนับสนุนคุณค่าศิลปะและ วัฒนธรรมไทย (๒)		
ด้าน การพัฒนา องค์กร	กลยุทธ์ ส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็ง การวิจัยและงานสร้างสรรค์ (๓)	กลยุทธ์ ส่งเสริม และพัฒนาพันธกิจประชาคมอาเซียน (๔)	กลยุทธ์ พัฒนาทักษะและการบริการด้านภาษา ต่างประเทศ (๔)	กลยุทธ์ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีความปลอดภัย เชื่อถือได้ และภาคี ต่อองค์กร (๕)
	กลยุทธ์ ส่งเสริมการขึ้นนำ ป้องกันและแก้ ปัญหาของสังคม (๕)	กลยุทธ์ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการศึกษา (๕)	กลยุทธ์ ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานด้านการ บริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในทั่วทั้งมร. (๕)	กลยุทธ์ พัฒนาระบบสารสนเทศบูรณาการตามแนวทางหลัก ธรรมาภิบาล (๕)

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของมหาวิทยาลัยรามคำแหง (SWOT Analysis)

ที่มา : การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัยรามคำแหง (SWOT Analysis) (เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐)

๑. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (Strengths)

๑. มหาวิทยาลัยมีศักยภาพ กระจายโอกาส สร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมทางการศึกษา มีนโยบายการส่งเสริมการศึกษาต่อเนื่องตลอดชีวิต
๒. มหาวิทยาลัยเป็นตลาดวิชาที่มีชื่อเสียง มีระบบการจัดการศึกษาหลากหลายรูปแบบในทุกกระดับ ทั้งการเรียนการสอนในหลักสูตรและสาขาวิชาชีพเฉพาะแก่ผู้เรียน (Pre Degree, นักศึกษาปกติและการศึกษาต่อยอด)
๓. ศิษย์เก่ามีจำนวนมากและมีชื่อเสียง และหลากหลายสาขาวิชา
๔. ค่าใช้จ่ายในการศึกษาตลอดหลักสูตรไม่สูงมากเมื่อเทียบกับสถาบันอื่น

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. สมาคมศิษย์เก่า และศิษย์ปัจจุบันยังมีบทบาทในการจัดกิจกรรมและพัฒนามหาวิทยาลัยไม่มากเท่าที่ควร
๒. มหาวิทยาลัยมีภาระงานการสอนมาก ทำให้การวิจัย การบริการวิชาการตลอดจนการพัฒนาด้านบริหารยังไม่บรรลุเป้าหมายเต็มศักยภาพ
๓. ขาดการทำแผนพัฒนาบุคลากรและแผนพัฒนาหลักสูตรที่มีประสิทธิภาพ
๔. ขาดการบริหารการใช้ทรัพยากรร่วมกันเพื่อประหยัดต้นทุน (การใช้อาจารย์การวางแผนแม่บทพัฒนาพื้นที่ และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ)

๒. สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (Opportunities)

๑. ผู้ใช้บัณฑิตและตลาดแรงงานยอมรับในชื่อเสียง คุณภาพ ความอดทน และความรับผิดชอบและคุณธรรมของบัณฑิต
๒. นโยบายของรัฐบาล กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องส่งเสริมให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๓. สังคมฐานความรู้ และเทคโนโลยีที่ทันสมัยรองรับการศึกษาและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียนทำให้คนทุกเพศทุกวัยแสวงหาโอกาสในการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
๔. ภาวะทางเศรษฐกิจมีแนวโน้มทรงตัวหนี้สินในครัวเรือนสูง มหาวิทยาลัยรามคำแหงจึงเป็นทางเลือกที่ดี

ข้อจำกัด/ภัยคุกคาม (Threats)

๑. เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษายังไม่สอดคล้องกับลักษณะของมหาวิทยาลัยทั้งระบบ
๒. การแข่งขันในระดับอุดมศึกษาทั้งภายในและภายนอกประเทศมีสูง อีกทั้งนโยบายของคู่แข่งที่มุ่งใจให้กับผู้เรียนโดยไม่คำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรมมาตรฐานและคุณภาพ
๓. การจัดงบประมาณสนับสนุนการศึกษาของรัฐบาลที่มีแนวโน้มลดลง รวมถึงจำนวนผู้เข้าสู่วัยเรียนที่น้อยลงมหาวิทยาลัยจึงต้องรับภาระเพิ่มขึ้น
๔. เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย