

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการประสานงานและติดตามแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑  
วันอังคารที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑  
ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๓ อาคารวิทยบริการและบริหาร

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์นพคุณ คุณาชีวะ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน		รองประธานกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลีนา ลิ้มอภิชาติ รองอธิการบดีฝ่ายประชาสัมพันธ์		กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรสรวง ปาณินท์ รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม		กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์วัชรภรณ์ ชิวโคภิชฐ รองอธิการบดีฝ่ายสื่อการสอน		กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อจรรณ เชษฐสุมน รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา		กรรมการ
๖. อาจารย์ ดร.ศุภสิทธิ์ จารุพัฒน์หิรัญ		กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชณี ภูวพัฒนะพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพการศึกษา		กรรมการ
๘. นายพิศิษฐ์ หิรัญกิจ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	แทน	กรรมการ
๙. นางสาวชัชกมล เชาวลิต ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
๑๐. นางสาวรุ่งอร่าม โอมาศ ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา		กรรมการ
๑๑. นางน้อมจิตร ปานะดิษ ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา	แทน	กรรมการ
๑๒. นายสนั่น พรหมหาญ ผู้อำนวยการกองแผนงาน		กรรมการ
๑๓. นางฉวีวรรณ กำบรรณารักษ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่		กรรมการ
๑๔. รองศาสตราจารย์นิฤมล มณีสว่างวงศ์ อาจารย์ ดร.ศุภสิทธิ์ จารุพัฒน์หิรัญ	แทน	กรรมการ
๑๕. นายวีรชัน พันธุ์นรา		กรรมการ
๑๖. นางศรีอุไร นิลหยก หัวหน้างานวิเคราะห์และประสานการวางแผน		กรรมการและเลขานุการ

/๑๗. นางสาวอุมาภรณ์...

๑๗. นางสาวอุมาภรณ์ ไทยเจริญ

๑๘. นางสาวพื้งภักดิ์ ชัยยะ

๑๙. นางสาวเบญจมาภรณ์ นามวงศ์

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

#### รายนามผู้ไม่มาประชุม

๑. อธิการบดี

๒. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

๓. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

๔. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

๕. นายธีระ ทองประกอบ

ประธานกรรมการ (ติตราชการ)

กรรมการ (ติตราชการ)

กรรมการ (ติตราชการ)

กรรมการ (ติตราชการ)

กรรมการ (ติตราชการ)

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เนื่องจากประธานฯ ติตราชการจึงมอบหมายให้รองศาสตราจารย์นพคุณ คุณาชีวะ รองประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

ประธานฯ กล่าวเปิดประชุมและเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

#### วาระที่ ๑ เรื่องประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แจ้งคำสั่งมหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่ ๓๙๘๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง ยกเลิกคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานและติดตามแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาเสนอแนวทางการดำเนินงานจัดทำแผนกลยุทธ์ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยและสอดคล้องกับระบบประกันคุณภาพการศึกษา

๒. ติดตามการจัดทำแผนและผลของการดำเนินงานแผนกลยุทธ์ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

๓. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการแก้ไขและปรับปรุงแผนกลยุทธ์ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ที่ประชุม รับทราบ

#### วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ประธานฯ เสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ที่ประชุม พิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

#### วาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ มติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง เรื่องขออนุมัติปรับข้อความบางส่วนในปณิธานเอกลักษณ์และพันธกิจ ที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประธานฯ เสนอให้ที่ประชุมรับทราบมติสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วาระที่ ๔.๑๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ขออนุมัติปรับข้อความบางส่วนในปณิธาน

/เอกลักษณ์...

เอกลักษณ์ และพันธกิจที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ รายงานติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการและรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ (แผนปฏิบัติการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (รอบ ๖ เดือน)

ประธานฯ เสนอผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการและรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ (แผนปฏิบัติการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (รอบ ๖ เดือน) ตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอต่อคณะกรรมการ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๖ เดือน) จาก ๓๖ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดจำนวนทั้งสิ้น ๕๙ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๒๘ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๔๖ ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๓๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๕๔

รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ (แผนปฏิบัติการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (รอบ ๖ เดือน) โดยมีผลสรุปการดำเนินงาน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด ๘ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ ที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ๓ ตัวชี้วัด เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการ ได้แก่

๑. ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ในสาขาที่เกี่ยวข้อง ภายใน ๑ ปี
๒. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา
๓. ร้อยละของผลสำเร็จของแผนการดำเนินงานจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำของภาครัฐ มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๖ ที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ๔ ตัวชี้วัด เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการ ได้แก่

๑. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาใหม่ตามแผนการรับ (ระดับอุดมศึกษา)
๒. ร้อยละของจำนวนโครงการบริการวิชาการที่ดำเนินการตามความต้องการร่วมกับชุมชน
๓. ร้อยละของคณะและหน่วยงานสนับสนุนที่ตรวจประเมินในระบบ QA ได้รับผลประเมินระดับดี (๓.๕๑) ขึ้นไป
๔. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านการตรวจติดตามคุณภาพภายในระบบบริหารงานคุณภาพ ISO

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ มีวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด ๓ ตัวชี้วัด ยังไม่บรรลุเป้าหมาย เนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการ ได้แก่

๑. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าอบรมด้านการวิจัยที่ทำวิจัย
๒. ร้อยละของจำนวนผลสำเร็จของแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การวิจัยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

/๓. ร้อยละ...

๓. ร้อยละของจำนวนของผลงานวิจัยนวัตกรรม งานสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์ที่ได้รับการเผยแพร่/ตีพิมพ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมขีดความสามารถในภูมิภาคอาเซียน มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด ๒ ตัวชี้วัดยังไม่บรรลุเป้าหมาย เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการ ได้แก่

๑. ร้อยละของจำนวนความสำเร็จของโครงการตามแผนอาเซียน
๒. ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนา/ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านภาษาต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด ๗ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ ที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ๕ ตัวชี้วัด เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการ ได้แก่

๑. ร้อยละของจำนวนความสำเร็จของโครงการสัมมนาบุคลากร
๒. คะแนนผลการประเมิน ITA จาก ป.ป.ช. ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง
๓. ร้อยละของจำนวนความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการชั้นนำ ป้องกันและแก้ปัญหาของสังคม

๔. ร้อยละของจำนวนหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยรามคำแหง ดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในมีความถูกต้องตามเกณฑ์

๕. ร้อยละของจำนวนการลดปริมาณการใช้กระแสไฟฟ้าลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

สรุป การประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด เป้าประสงค์ของแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (รอบ ๖ เดือน) จำนวนตัวชี้วัดเป้าประสงค์ จำนวน ๒๙ ตัวชี้วัด สามารถบรรลุเป้าประสงค์ของแผนกลยุทธ์ ๑๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๓๘

ผลค่าคะแนน KPI Template ในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยรามคำแหง จากผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (รอบ ๖ เดือน) ได้ค่าคะแนน ๒.๓๗๙๘ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐๐๐

สรุป รายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ในโครงการ/กิจกรรม และค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๖ เดือน ของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยรามคำแหง จำนวนทั้งสิ้น ๖๕ หน่วยงาน

กองแผนงาน ได้ตรวจสอบและวิเคราะห์ข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ในโครงการ/กิจกรรม และค่าเป้าหมายของแผนฯ โดยรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. หน่วยงานที่จัดทำตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มากกว่าร้อยละ ๕๐ มีจำนวน ๑๕ หน่วยงาน

๒. หน่วยงานที่จัดทำตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีจำนวน ๕๐ หน่วยงาน

ในการติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีปัญหาและอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ดังต่อไปนี้

/ปัญหาอุปสรรค...

### ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

จากผลการตรวจสอบพบว่าหน่วยงานบางแห่งขาดการติดตาม เฝ้าระวังการดำเนินงาน และดำเนินงานปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดล่าช้าทำให้มีปัญหาในการดำเนินงานโครงการ (กิจกรรม) และเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้ จึงควรให้ความสำคัญกับระบบและกลไกในการมีส่วนร่วม และสามารถบูรณาการกับการประกันคุณภาพได้มีการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานเป็นระยะ ประสานงานกับผู้รับผิดชอบหรือคณะกรรมการที่รับผิดชอบของแต่ละตัวชี้วัดโครงการ (กิจกรรม) โดยมีการประชุมติดตามผลอย่างต่อเนื่อง เมื่อพบประเด็นที่ไม่บรรลุเป้าหมายให้จัดทำแผนปรับปรุงภายในไตรมาสสามให้แล้วเสร็จก่อนใกล้สิ้นปีงบประมาณ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (รอบ ๙ เดือน)

ประธานฯ เสนอผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการและรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ (แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (รอบ ๙ เดือน) ตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอต่อคณะกรรมการ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (รอบ ๙ เดือน) จาก ๓๖ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดจำนวนทั้งสิ้น ๕๘ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๓๔ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๖๒ ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๓๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๕๔

ผลค่าคะแนน KPI Template ในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยรามคำแหง จากผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (รอบ ๙ เดือน) ได้ค่าคะแนน ๒.๗๕๔๙ จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐๐๐

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ในโครงการ/กิจกรรม และค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๙ เดือน ของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยรามคำแหง จำนวนทั้งสิ้น ๖๕ หน่วยงาน โดยรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. หน่วยงานที่จัดทำตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มากกว่าร้อยละ ๕๐ มีจำนวน ๓๙ หน่วยงาน

๒. หน่วยงานที่จัดทำตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีจำนวน ๒๖ หน่วยงาน

ในการติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรม ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ดังต่อไปนี้

#### ปัญหาและอุปสรรค

๑. หน่วยงานของมหาวิทยาลัยบางหน่วยงานยังขาดการติดตามเฝ้าระวังผลการดำเนินงานส่งผลให้บางตัวชี้วัดไม่บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ และดำเนินการปรับแก้ตัวชี้วัด โดยไม่ประสานงานทำเรื่องขอปรับแผนมายังกองแผนงาน ทำให้ต้องเสียเวลาในการประสานงานและแก้ไขให้ถูกต้อง

๒. หน่วยงานของมหาวิทยาลัยบางหน่วยงานมีระบบและกลไกของการบริหารจัดการการมีส่วนร่วม การให้ความสำคัญ และการดำเนินการจัดทำแผนยังขาดความชัดเจนที่โยงไปสู่โครงการ/กิจกรรม

/ข้อเสนอแนะ...

## ข้อเสนอแนะ

แผนพัฒนาให้เกิดมีความเข้มแข็ง ควรดำเนินการ ดังนี้

๑. มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัดทุกไตรมาส
  ๒. ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการและกำหนดตัวชี้วัดอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรให้มากขึ้น และเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างหน่วยงาน เพื่อร่วมกันพัฒนาแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย
  ๓. จัดทำแผนกลยุทธ์ในแต่ละด้านตามพันธกิจ โดยมีการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค
  ๔. วิเคราะห์ตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานที่ไม่บรรลุเป้าหมายและจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี โดยกำหนดแนวทางให้ชัดเจนที่จะนำไปสู่การปฏิบัติที่สามารถตรวจสอบและประเมินได้
  ๕. ต้องกำหนดโครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับพันธกิจยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัย และแผนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร รวมถึงผู้รับผิดชอบชัดเจน
- ที่ประชุม รับทราบ
- ๓.๔ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ตามระบบและกลไกของแผน
- ประธานฯ ได้เสนอให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับโครงการ/กิจกรรม/ผลผลิตและรายละเอียดของโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ตามระบบและกลไกของแผน โดยมีรายละเอียด ดังนี้
๑. คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการเรียนการสอน เสนอแผนกลยุทธ์การเรียนการสอน จำนวน ๙ โครงการ
  ๒. คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ เสนอแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๘ โครงการ
  ๓. คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษา เสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้านพัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษา จำนวน ๑๖๘ โครงการ
  ๔. คณะกรรมการโครงการชั้นนำป้องกันแก้ปัญหาของสังคม เสนอแผนปฏิบัติการ จำนวน ๓ โครงการ
  ๕. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เสนอโครงการตามแผนยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ผลผลิตและผลลัพธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓ โครงการ
  ๖. คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านศิลปวัฒนธรรม เสนอแผนกลยุทธ์ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยรามคำแหง จำนวน ๓๘ โครงการ
  ๗. คณะกรรมการบริหารแผนอาเซียน เสนอแผนโครงการประชาคมอาเซียน มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๗ โครงการ
  ๘. คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านบริการวิชาการ เสนอแผนกลยุทธ์ด้านบริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔๘ โครงการ
- ที่ประชุม รับทราบ
- ๓.๕ ผลการประเมินระดับสถาบันปีการศึกษา ๒๕๖๐ ในองค์ประกอบที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ

/ประธาน...

ประธานฯ ได้เสนอผลการประเมินระดับสถาบัน ปีการศึกษา ๒๕๖๐ ในองค์ประกอบที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ โดยผู้ประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนา ดังนี้

๑. การจัดทำแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยยังไม่สะท้อนความสำเร็จของประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยและยังไม่มีจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่เป็นระบบที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และการกำหนดตัวบ่งชี้ยังไม่เป็นตัวบ่งชี้ที่กำกับติดตามผลลัพธ์ของการดำเนินการในแต่ละปี

๒. มหาวิทยาลัยยังไม่ได้มีการจัดทำแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนอย่างเป็นระบบ เนื่องจากผู้ปฏิบัติยังไม่กำหนดวิธีปฏิบัติ และแนวทางกำกับติดตามที่เป็นรูปธรรม

๓. มหาวิทยาลัยควรมีการทบทวนแผนกลยุทธ์โดยพิจารณาตัวชี้วัดของประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ให้เป็นตัวบ่งชี้ที่แสดงผลลัพธ์หรือความสำเร็จของแผนที่ชัดเจน แสดงถึงทิศทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย และควรนำแผนกลยุทธ์ไปจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน เพื่อจัดหางบประมาณให้เพียงพอที่จะดำเนินการให้แผนกลยุทธ์ในแต่ละปีบรรลุเป้าหมาย นอกจากนี้เมื่อกำหนดแผนกลยุทธ์แล้ว กองแผนงานควรนำตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานใดให้นำไปแจ้งและบอกวิธีการปฏิบัติของหน่วยงานนั้น เพื่อสร้างความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติมีทิศทางในการดำเนินการให้มีผลลัพธ์ที่ชัดเจน

๔. มหาวิทยาลัยควรมีการเก็บข้อมูลโดยสำรวจความต้องการของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน นำมาวิเคราะห์เพื่อหาความต้องการและทิศทางการพัฒนาของบุคลากรทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย ควรมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยจัดทำในรูปแบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (ID Plan) ตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนกลยุทธ์เพื่อให้ทุกคนได้มีโอกาสทราบเส้นทางความก้าวหน้าของตน (Career Path) จะทำให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และมหาวิทยาลัยสามารถพัฒนาบุคลากรให้บรรลุตามเป้าหมายและทิศทางที่มหาวิทยาลัยจะดำเนินการได้ชัดเจนยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยควรจัดหาผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเข้าใจในการจัดทำการวิเคราะห์ความต้องการของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน รวมทั้งจัดทำ ID Plan ที่เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ตามกำหนด ๕ ปี เช่นเดียวกัน

ที่ประชุม รับทราบ

#### วาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

๔.๑ รายงานติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ และรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ (แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (รอบ ๑๒ เดือน)

ประธานฯ เสนอผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการและรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ (แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (รอบ ๑๒ เดือน) ตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอต่อคณะกรรมการ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลการประเมินตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ (แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (รอบ ๑๒ เดือน) มีจำนวนตัวชี้วัด เป้าประสงค์ ๒๙ ตัวชี้วัด สามารถบรรลุเป้าประสงค์ของแผนกลยุทธ์ ๒๘ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๕ โดยมีสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

/ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑...

รายงานการประชุม(เพิ่ม)คณะกรรมการประสานที่๒๖๖/คสพ

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน	
			ผล	บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์				
เป้าประสงค์ที่ ๑ ผู้รับบริการทางการศึกษาระดับอุดมศึกษามีคุณภาพสำเร็จการศึกษาแล้วมีงานทำตรงตามความต้องการของผู้ใช้สามารถสร้างงานด้วยตนเอง				
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย				
๑. ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป้าหมาย ๓๕๐ คน จบ ๔๗๗ คน	ร้อยละ	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	๑๐๐	✓
๒. ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพเป้าหมาย ๒๕๐ คน จบ ๒๘๙ คน	ร้อยละ	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	๑๐๐	✓
๓. ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน จบ ๒๓,๙๗๙ คน	ร้อยละ	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	๑๐๐	✓
๔. ผู้สำเร็จการศึกษาดังงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระในสาขาที่เกี่ยวข้องภายใน ๑ ปี	ร้อยละ	ร้อยละ ๗๑.๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	๗๔.๘๑	✓
๕. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา	ระดับ	๓.๕๑	๔.๓๑	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาหลักสูตรได้มาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร				
๑. หลักสูตรได้มาตรฐานตามที่กำหนดจำนวน ๑๓๑ หลักสูตร ได้มาตรฐาน ๑๑๓ หลักสูตร	ร้อยละ	ร้อยละ ๗๕.๐๐ ของหลักสูตรทั้งหมด	๘๖.๒๕	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าบูรณาการเพื่ออาชีพ				
๑. นักศึกษา/ศิษย์เก่าที่ร่วมโครงการมีพัฒนาการตามวัตถุประสงค์โครงการ	ร้อยละ	ร้อยละ ๕๑.๐๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๙๔.๑๔	✓
เป้าประสงค์ที่ ๒ เพื่อให้การบริการรักษาพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพ เพื่อการศึกษาและวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาด้านสาธารณสุขและส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก				
๑. ผลสำเร็จของแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จัดตั้งคณะแพทยศาสตร์เป้าหมาย ๕ ขั้นตอน ดังนี้ ๑. จัดตั้งคณะกรรมการ ๒. จัดทำหลักสูตร ๓. หลักสูตรแล้วเสร็จเสนอมหาวิทยาลัย ๔. สภามหาวิทยาลัยรามคำแหงอนุมัติ ๕. เสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	ร้อยละ	ร้อยละ ๖๐.๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	๔๐	✗
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำของภาครัฐ				
เป้าประสงค์ที่ ๑ เยาวชน ประชาชนเข้าถึงบริการทางการศึกษาระดับอุดมศึกษาอย่างเสมอภาค				
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษา				
๑. นักศึกษาใหม่ตามแผน (ระดับอุดมศึกษา) เป้าหมาย ๔๕,๐๐๐ คน รับจริง ๕๗,๗๗๒ คน	ร้อยละ	ร้อยละ ๙๐.๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	๑๐๐.๐๐	✓
๒. ผู้เรียนชั้นพื้นฐานได้รับการอุดหนุนและการช่วยเหลือค่าใช้จ่าย เป้าหมาย ๒,๗๐๐ คน รับจริง ๒,๘๙๕ คน	ร้อยละ	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	๑๐๐	✓
๓. ผู้เรียนที่มีคุณลักษณะพิเศษได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ เป้าหมาย ๔๕ คน รับบริการจริง ๔๓ คน	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๑.๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	๙๕.๕๖	✓

/กลยุทธ์ที่ ๒...



ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน	
			ผล	บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ×
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการจัดบริการวิชาการแก่สังคม เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต				
๑. โครงการที่ดำเนินการตามความต้องการร่วมกับชุมชน เป้าหมาย ๔๐ โครงการ ทำได้ ๒๕ โครงการ	ร้อยละ	ร้อยละ ๖๐.๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	๖๑.๑๐	✓
๒. ชุมชนหรือองค์กรมีความเข้มแข็งสามารถพัฒนา/ดำเนินการ ด้วยตนเอง	จำนวน	๑ แห่ง (อุทัยธานี)	๒	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรมไทย				
๑. โครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่บรรลุวัตถุประสงค์ จำนวนโครงการทั้งหมด ๘๗ โครงการ	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐.๐๐ ของจำนวนโครงการ	๘๘.๘๕	✓
๒. โครงการที่มีการบูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมร่วมกับการเรียน การสอนเป้าหมาย ๑๔ โครงการ บรรลุ ๑๗ โครงการ	ร้อยละ	ร้อยละ ๒๑.๐๐ ของจำนวนโครงการ	๘๙.๔๗	✓
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน				
๑. คณะและหน่วยงานสนับสนุนที่ตรวจประเมินในระบบ QA ได้รับผลประเมินระดับดี (๓.๕๑) ขึ้นไปเป้าหมาย ๓๓ หน่วยงาน	ร้อยละ	ร้อยละ ๖๕.๐๐ ของจำนวนหน่วยงาน	๙๐.๙๑	✓
๒. หน่วยงานที่ผ่านการตรวจติดตามคุณภาพภายในระบบ บริหารงานคุณภาพ ISO เป้าหมาย ๖ หน่วยงาน	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐.๐๐ ของจำนวนหน่วยงาน	๑๐๐	✓
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม				
เป้าประสงค์ที่ ๑ ผลการวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้ และงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (เชิงสาธารณะและเชิงเศรษฐกิจ)				
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งการวิจัยและงานสร้างสรรค์				
๑. ผู้เข้าร่วมอบรมด้านการวิจัยที่ทำวิจัย	ร้อยละ	ร้อยละ ๒๑.๐๐ ของจำนวน ผู้เข้าร่วมอบรม	๒๓.๑๓	✓
๒. ผลสำเร็จของแผนการดำเนินงานขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การวิจัยในบึงบอระเพ็ด พ.ศ. ๒๕๖๑	ร้อยละ	ร้อยละ ๕๐.๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนด	๕๐	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการวิจัยเชิงบูรณาการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ (สร้างองค์ความรู้ถ่ายทอดเทคโนโลยี)				
๑. ผลงานวิจัยนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ได้รับการเผยแพร่/ตีพิมพ์ เป้าหมาย ๑๕ โครงการเผยแพร่ จำนวน ๔ โครงการ	ร้อยละ	ร้อยละ ๒๓.๐๐ ของจำนวนผลงาน ที่แล้วเสร็จ	๒๖.๖๖	✓
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมขีดความสามารถในภูมิภาคอาเซียน				
เป้าประสงค์ที่ ๑ เสริมสร้างพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและความร่วมมือในประชาคมอาเซียน				
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาพันธกิจประชาคมอาเซียน				
๑. ความสำเร็จของโครงการตามแผนอาเซียน เป้าหมาย ๙ โครงการ ๑๔ ตัวชี้วัด ทำได้สำเร็จ ๑๓ ตัวชี้วัด	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๕.๐๐ ของจำนวนโครงการ	๙๒.๘๖	✓
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาทักษะและการบริการด้านภาษาต่างประเทศ				
๑. จำนวนผู้เข้าอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินด้านภาษา ต่างประเทศ (เฉพาะบุคคลทั่วไปและบุคลากรมหาวิทยาลัย)	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐.๐๐ ของจำนวนผู้เข้าอบรม	๘๒.๘๘	✓
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารเพื่อความมั่นคง				
เป้าประสงค์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนากาการบริหารจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี				

/กลยุทธ์ที่ ๑...

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วย วัด	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน	
			ผล	บรรลุ ✓ ไม่บรรลุ ✗
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาท ชี้อิสัยและภักดีต่อองค์กร</b>				
๑. ความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ เป้าหมาย ๕ โครงการ ทำได้ ๕ โครงการ	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐.๐๐ ของจำนวนโครงการ	๑๐๐	✓
๒. ผลการประเมิน ITA จาก ป.ป.ช. ของมหาวิทยาลัย รวมค่าแห่ง	คะแนน	๘๐	๘๐.๗๐	✓
๓. บุคลากรผู้ผ่านการประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐.๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด	๘๖.๗๑	✓
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการขึ้นำ ป้องกันและแก้ปัญหาของสังคม</b>				
๑. ความสำเร็จของการดำเนินงาน เป้าหมาย ๓ โครงการ ทำได้ ๓ โครงการ	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐.๐๐ ของจำนวนโครงการ	๑๐๐	✓
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา</b>				
๑. ความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการเทคโนโลยี สารสนเทศ เป้าหมาย ๕ โครงการ ทำได้ ๔ โครงการ	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐.๐๐ ของจำนวนโครงการ	๘๐.๐๐	✓
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในทั่วทั้งมหาวิทยาลัย</b>				
๑. หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยรวมค่าแห่ง ดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน มีความถูกต้องตามเกณฑ์ (จำนวน ๓๒ หน่วยงาน)	ร้อยละ	ร้อยละ ๕๐.๐๐ ของจำนวนหน่วยงาน	๘๕.๔๑	✓
<b>กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาระบบสารสนเทศตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล</b>				
๑. ลดปริมาณการใช้กระแสไฟฟ้าลงเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	๒.๐๐	๑๑.๔๓	✓

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (รอบ ๑๒ เดือน)

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน) จาก ๓๖ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดจำนวนทั้งสิ้น ๕๘ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๕๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๘ ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๒ นับว่าผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดส่วนใหญ่บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยมีค่าคะแนน KPI Template ในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยรามคำแหง รวม ๓.๙๒๑๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕.๐๐๐ สำหรับค่าคะแนน KPI Template ของหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน ๖๕ หน่วยงาน พบว่ามีค่าคะแนน  $\geq ๓.๐๐๐$  จำนวน ๖๓ หน่วยงาน  $\leq ๓.๐๐๐$  จำนวน ๒ หน่วยงาน

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ จากการดำเนินงาน

ในการติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ดังต่อไปนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. หน่วยงานบางแห่งขาดการติดตาม เร่งรัดการดำเนินงาน และดำเนินการปรับแผนตัวชี้วัดล่าช้า ทำให้มีปัญหาในการเบิกจ่าย หรือเสียเวลาในการติดต่อประสานงานและแก้ไขให้ถูกต้อง

๒. แผนพัฒนายังขาดความเข้มแข็ง โดยเฉพาะระบบและกลไกการมีส่วนร่วม ควรมีคณะกรรมการรับผิดชอบที่ชัดเจน และสามารถบูรณาการกับการประกันคุณภาพได้

/๓. โครงการ...

รายงานการประเมิน(ตั้ง)คณะกรรมการประสานที่๒ปี๖๑/๒๖

๓. โครงการบางโครงการยังขาดความสอดคล้อง เชื่อมโยงกับพันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ รวมถึงตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ข้อเสนอแนะ

๑. หน่วยงานควรมีการกำกับและติดตามผลการปฏิบัติงานเป็นระยะ ประสานงานกับผู้รับผิดชอบหรือคณะกรรมการที่รับผิดชอบของแต่ละตัวชี้วัดโครงการ (กิจกรรม) โดยมีการประชุมติดตามผลอย่างต่อเนื่อง เมื่อพบประเด็นที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ให้จัดทำแผนปรับปรุงโดยทันทีไม่ต้องรอสิ้นปีงบประมาณ

๒. หน่วยงานต้องมีการทบทวนผลการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (SWOT Analysis) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและทำให้ความสำคัญกับข้อมูล ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ของปีที่ผ่านมาและพัฒนาของระบบประกันคุณภาพ

๓. ให้กำหนดโครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับพันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ รวมถึงตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยรามคำแหง แผนงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและกำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญของหน่วยงาน รวมถึงผู้รับผิดชอบชัดเจน

ที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒ แผนปฏิบัติราชการประจำปี มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประธานฯ ได้เสนอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาร่างแผนปฏิบัติราชการประจำปี มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามที่ฝ่ายเลขานุการได้ทำเสนอ ดังนี้

๑. พิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ค่านิยมองค์กร พันธกิจ รายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision) มหาวิทยาลัยรามคำแหงเป็นสถาบันหลักที่มุ่งขยายโอกาสทางการศึกษา เพื่อพัฒนาคนให้พัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

ปรัชญา (Philosophy) ส่งเสริมความเสมอภาคทางการศึกษา ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม

ปณิธาน (Ambition) พัฒนาวิทยาลัยรามคำแหงให้เป็นแหล่งวิทยาการแบบตลาดวิชา ควบคุมแบบจำกัดจำนวน มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรมและจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม

อัตลักษณ์ ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม

เอกลักษณ์ มหาวิทยาลัยแบบตลาดวิชาควบคุมแบบจำกัดจำนวน

ค่านิยมองค์กร ซื่อสัตย์ จริ่งใจ โปร่งใส ยุติธรรม และภักดีต่อองค์กร

พันธกิจ (Mission)

๑. สนับสนุนและส่งเสริมกระจายโอกาสความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษา หลากหลายรูปแบบและหลากหลายสาขาวิชาในลักษณะการศึกษาเพื่อปวงชนให้มีความรู้คู่คุณธรรม

๒. สนับสนุนและส่งเสริมการให้ความรู้และบริการทางด้านสุขภาพแก่สังคม

๓. สนับสนุนและส่งเสริมการวิจัยและพัฒนางานสร้างสรรค์ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์

๔. สนับสนุนและส่งเสริมบริการทางวิชาการแก่สังคม แก่ประชาชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน

๕. สนับสนุนและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๖. สนับสนุนและพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในประชาคมอาเซียน

๗. ส่งเสริม และพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ที่ประชุม พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้คงวิสัยทัศน์ ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ องค์กร และพันธกิจ เนื่องจากได้ผ่านความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วาระที่ ๔.๑ เมื่อวันที่

๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๒. พิจารณาทบทวนประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพมนุษย  
เป้าประสงค์

๑. ผู้รับบริการทางการศึกษาระดับอุดมศึกษามีคุณภาพสำเร็จการศึกษาแล้วมีงานทำตรงตามความต้องการของผู้ใช้สามารถสร้างงานด้วยตนเอง

๒. เพื่อให้การบริการรักษาพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพเพื่อการศึกษาและวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. พัฒนาหลักสูตรได้มาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

๓. พัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษาและบูรณาการเพื่ออาชีพ

๔. พัฒนาด้านสาธารณสุขและเสริมสร้างสุขภาพเชิงรุก

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

๑. กิจกรรมจัดการเรียนการสอนเพื่อผลิตบัณฑิต

๒. โครงการประเมินบัณฑิตปริญญาตรีได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี

๓. โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา

๔. โครงการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร

๕. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของบุคลากรระดับหลักสูตร

๖. โครงการพัฒนาและส่งเสริมกิจการนักศึกษา

๗. โครงการจัดทำหลักสูตรแพทยศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำของภาครัฐ  
เป้าประสงค์

๑. เยาวชน ประชาชน เข้าถึงบริการทางการศึกษา ระดับอุดมศึกษาอย่างเสมอภาค

กลยุทธ์

๑. สร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษา

๒. ส่งเสริมการจัดบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนคุณค่าศิลปะและวัฒนธรรมไทย

๔. ส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

๑. โครงการประชาสัมพันธ์รับสมัครนักศึกษาใหม่ทุกระดับการศึกษา

๒. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมของหน่วยงาน

๓. โครงการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยโดยความร่วมมือระหว่างคณะ (สาขาอุทัยธานี และสาขาปราจีนบุรี)

๕. โครงการบูรณาการด้านศิลปะและวัฒนธรรมร่วมกับการเรียนการสอน

๖. การประเมินคุณภาพการศึกษาในระบบ QA ระดับคณะและหน่วยงานสนับสนุน

/๗. โครงการ...

๗. โครงการพัฒนาศักยภาพการประกันคุณภาพการศึกษาของบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม  
เป้าประสงค์

๑. ผลงานวิจัย นวัตกรรม องค์ความรู้และงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (เชิงสาธารณะ  
และเชิงเศรษฐกิจ)

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งการวิจัยและงานสร้างสรรค์  
๒. ส่งเสริมการวิจัยเชิงบูรณาการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ (สร้างองค์ความรู้ถ่ายทอด  
เทคโนโลยี)

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของอาจารย์และนักวิจัย
๒. โครงการจัดตั้งคลินิกการวิจัย (Research Clinic) สำหรับคณาจารย์
๓. งานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี
๔. งานวิจัยนวัตกรรมงานสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์เพื่อสร้างองค์ความรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมขีดความสามารถในภูมิภาคอาเซียน  
เป้าประสงค์

๑. เสริมสร้าง และพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและความร่วมมือในประชาคม  
อาเซียน

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมและพัฒนาพันธกิจประชาคมอาเซียน
๒. พัฒนาทักษะและการบริการด้านภาษาต่างประเทศ

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

๑. โครงการประชาคมอาเซียน มหาวิทยาลัยรามคำแหง
๒. โครงการเพิ่มสมรรถนะในการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศของบุคคลทั่วไปหรือ  
หน่วยงานภายนอก
๓. โครงการอบรมภาษาต่างประเทศให้กับบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาบริหารเพื่อความมั่นคง  
เป้าประสงค์

๑. ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุกซื้อสัตย์และภักดีต่อองค์กร
๒. ส่งเสริมการขึ้นนำ ป้องกันและแก้ปัญหาของสังคม
๓. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา
๔. ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในทั่วทั้ง  
มหาวิทยาลัย
๕. พัฒนาระบบสาธารณูปการตามแนวทางหลักธรรมาภิบาล

/โครงการ...

### โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีสมรรถนะและทักษะสูงขึ้น
๒. โครงการเสริมสร้างองค์กรสีขาว
๓. โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของทางราชการ
๔. โครงการชั้นนำป้องกันและแก้ไขปัญหาของสังคม
๕. โครงการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๖. โครงการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
๗. โครงการติดตามการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

รามคำแหง

๘. โครงการประหยัดพลังงานในระบบไฟฟ้าแสงสว่างในมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ที่ประชุม พิจารณาประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรมแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๔.๓ ร่างแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยรามคำแหง (ทบทวนปรับปรุง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ประธานฯ ได้ให้คณะกรรมการพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยรามคำแหง (ทบทวนปรับปรุง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ตามที่ฝ่ายเลขานุการได้ทำเสนอพิจารณา

ที่ประชุม พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มหาวิทยาลัยรามคำแหง (ทบทวนปรับปรุง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ดังมีรายละเอียด ดังนี้

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของมหาวิทยาลัยรามคำแหง (SWOT Analysis)

#### ๑. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

##### จุดแข็ง (Strengths)

๑. มหาวิทยาลัยรามคำแหงมีศักยภาพ สร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมทางการศึกษามีนโยบายการส่งเสริมการศึกษาต่อเนื่องตลอดชีวิต

๒. มหาวิทยาลัยรามคำแหงเป็นตลาดวิชาที่มีชื่อเสียง มีระบบการจัดการศึกษาหลากหลายรูปแบบในทุกระดับ หลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลายแก่ผู้เรียนโดยเฉพาะ Pre Degree

๓. ศิษย์เก่ามีจำนวนมากและมีชื่อเสียง และหลากหลายสาขาวิชา

๔. ค่าใช้จ่ายในการศึกษาตลอดหลักสูตรไม่สูงมากเมื่อเทียบกับสถาบันอื่น

##### จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. สมาคมศิษย์เก่า และศิษย์ปัจจุบันยังมีบทบาทในการพัฒนามหาวิทยาลัยไม่มากเท่าที่ควร

๒. มหาวิทยาลัยมีภาระการสอนมาก ทำให้การวิจัย การบริการวิชาการตลอดจนการพัฒนาการบริหารยังไม่บรรลุเป้าหมายเต็มศักยภาพ

๓. ขาดการทำแผนพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

๔. ขาดการบริหารการใช้ทรัพยากรร่วมกันเพื่อประหยัดต้นทุน (การใช้อาจารย์ เจ้าหน้าที่โครงการพิเศษ วิชาซ้ำในแต่ละคณะ)

#### ๒. สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

##### โอกาส (Opportunities)

๑. ผู้ใช้บัณฑิตและตลาดแรงงานยอมรับในชื่อเสียง คุณภาพ ความอดทน และความรับผิดชอบ และคุณธรรมของบัณฑิต

/๒. นโยบาย...