



10

กองแผนงาน
รับที่ 3874 / ๖2
วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๒
เวลา 14.05 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โทร. ๘๕๘๖
 ที่ อว.๐๖๑๑.๓๐/๑๐๓ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒
 เรื่อง ขอดำเนินการส่งแผนกลยุทธ์และตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน (ผ่าน ผู้อำนวยการกองแผนงาน)

ตามที่สำนักงานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ได้รับบันทึกข้อความเลขที่ พิเศษ/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

บัดนี้สำนักงานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ขอดำเนินการส่งแผนกลยุทธ์และตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(อาจารย์ ดร.ศุภสิทธิ์ จารุพัฒน์หิรัญ)
 รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง

(นายสนั่น พรหมหาญ)
 ผู้อำนวยการกองแผนงาน
 ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๒

๑) เรียน หัวหน้างานวิเคราะห์และประสานการวางแผน เพื่อดำเนินการต่อไป

(นายสนั่น พรหมหาญ)
 ผู้อำนวยการกองแผนงาน
 ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๒

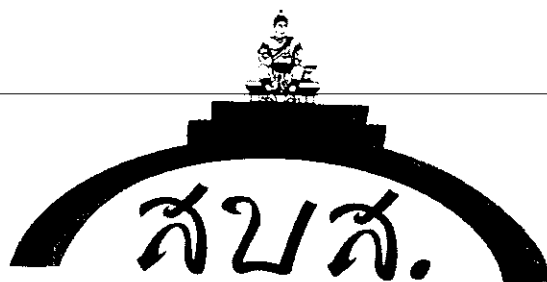
๒) มงคุณชีวงศ์
 รวบรวมเอกสาร

(นางสาวอุมาภรณ์ ไทยเจริญ)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
 รักษาการแทนหัวหน้างานวิเคราะห์และประสานการวางแผน
 27 ก.ย. 2562

๑

มอบ กผ.
 ดำเนินการต่อไป

(รองศาสตราจารย์เจีร์รณ ล้อมลาย)
 รองอธิการบดีฝ่ายธุรการ
 ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๒



แผนกลยุทธ์

สำนักงานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

แผนกลยุทธ์สำนักงานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

ประการแรก

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๗/๑ บัญญัติ “การบริการราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐควมามีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและ การตอบสนองความต้องการของประชาชน ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้บริหารราชการ การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูลการติดตามตรวจสอบและประเมินผล การปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ”

ประการที่สอง

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดว่าเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อ การปฏิบัติราชการ และมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพ การให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่ ก.พ.ร. กำหนด

ประการที่สาม

สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ระบุว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจหรือมหาวิทยาลัยรามคำแหงนำมาตราฐานการควบคุมภายในตามระเบียบฯ ไปใช้เป็นแนวทางการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และประเมินผลการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิผลพร้อมรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

ประการที่สี่

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้กำหนดจุดมุ่งหมายและหลักการของการจัดการการศึกษาที่มุ่งเน้นคุณภาพและมาตรฐานโดยกำหนดรายละเอียดไว้ในหมวด ๖ มาตรฐานและการประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งประกอบด้วย “ระบบการประกันคุณภาพภายใน” และ “ระบบการประกันคุณภาพภายนอก” เพื่อใช้เป็นกลไกในการมุ่งรักษาคุณภาพและมาตรฐานของสถาบันอุดมศึกษา และกำหนดให้สถานศึกษาทุกแห่งต้องได้รับการประเมินคุณภาพภายนอกอย่างน้อย ๑ ครั้ง ในทุกรอบ ๕ ปี โดย “สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) หรือเรียกชื่อย่อว่า “สมศ.”

ดังนั้น มหาวิทยาลัยรามคำแหงจึงต้องมีการประกันคุณภาพตามเกณฑ์ของสำนักคณะกรรมการอุดมศึกษา โดยสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่ในการกำกับ ดูแลการดำเนินงานในมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ปัจจัยที่จะทำให้องค์การมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ได้แก่ ทรัพยากรบุคคล ระบบฐานข้อมูล การบริหารความเสี่ยง การบริหาร การเปลี่ยนแปลง ฯลฯ เพื่อสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนด โดยใช้หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี (Good governance)

ประการที่ห้า

กรอบแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และ กรอบทิศทางแผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) เนื่องจากโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ทั้งเศรษฐกิจ สังคม ระบบนิเวศน์ การเมือง เทคโนโลยี นวัตกรรม และการแข่งขัน ทำให้องค์การทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ต้องปรับตัวและพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนั้น การดำเนินงานต่างๆ จึงต้องมีความระมัดระวัง ด้วยการดำเนินการอย่างโปร่งใส และนำทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม

ประการสุดท้าย

สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทำให้รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ ปัจจุบันได้ดำเนินการมาถึงระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ถูกยกระดับให้เป็นกลไกและเป็นตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล

สำนักงานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นเครื่องมือของมหาวิทยาลัยรามคำแหงในการติดตามเฝ้าระวังสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยรามคำแหง เพื่อลดโอกาสความสูญเสียที่เกิดจากปัจจัยต่างๆ ให้สามารถบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่างๆ โดยลดสาเหตุของแต่ละโอกาสที่ก่อให้เกิดความเสียหาย ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าประสงค์ และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยรวมทั้งประมาณรายจ่ายและทรัพยากรต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามเป้าประสงค์และเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ที่วางไว้
- ๒.๒ เพื่อให้เกิดการรับรู้ ตระหนัก และเข้าใจถึงความเสี่ยงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น และสามารถหาวิธีการจัดการกับความเสี่ยง เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- ๒.๓ เพื่อสร้างกรอบและแนวทางในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัยสามารถบริหารจัดการความไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
- ๒.๔ เพื่อให้มีระบบในการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและเผื่อระวังความเสี่ยงใหม่ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น
- ๒.๕ เพื่อส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล และการกำกับดูแลตนเองที่ดีในมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรมสามารถเพิ่มมูลค่าให้ผู้รับบริการ/นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเป็นเครื่องมือช่วยให้ผู้บริหารสามารถ จัดการกับความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ ตลอดจนเป็นเครื่องมือช่วยให้ผู้บริหาร ตัดสินใจเพื่อวางแผนกลยุทธ์หรือแผนปฏิบัติการ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผล และการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน
๒. ระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลจะทำให้ มหาวิทยาลัยมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่ง ที่จะส่งผลให้ มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาและเติบโตอย่างมั่นคง
๓. การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเป็นกระบวนการที่ทำให้บุคลากรในมหาวิทยาลัย มีการพัฒนาทักษะการคิด วิเคราะห์และเรียนรู้ร่วมกัน เนื่องจากกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของบุคลากร/เจ้าหน้าที่ในการคิด วิเคราะห์ระบุความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง ตลอดจนการกำหนดมาตรการ/วิธีการจัดการ ความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ

๔. ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาบริหารเพื่อความมั่นคง

กลยุทธ์ ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในทั่วทั้งมหาวิทยาลัย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรมและตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	เดือน/ปี ที่จะ ดำเนินงาน	งบประมาณของโครงการ (หน่วย : ล้านบาท)			ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ โครงการ
					งบคลัง	งบรายได้	อื่นๆ	ผล	ว/ด/ป ดำเนินงาน	เบิก งบประมาณ	
๑. โครงการบริหาร ความเสี่ยงและการ ควบคุมภายใน (จำนวน ๑ โครงการ)	๑. จำนวนหน่วยงาน ของมหาวิทยาลัย รวมค่าแห่ง ดำเนินการด้านการ บริหารความเสี่ยง และการควบคุม ภายในมีความ ถูกต้องตาม กระบวนการบริหาร ความเสี่ยงฯ (ร้อยละ๖๕)	๑. โครงการบริหารความ เสี่ยงและการควบคุมภายใน (จำนวน ๑ โครงการ) ๑.๑ โครงการฝึกอบรมการ บริหารความเสี่ยงและระบบ สารสนเทศเพื่อการบริหาร ความเสี่ยง - ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความ เข้าใจเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๖๕	ส.ค.๖๓	-	๑๕๐,๐๐๐.-	-				สำนักงาน บริหารความ เสี่ยงและ การควบคุม ภายใน/ หน่วย ฝึกอบรม และพัฒนา ระบบ บริหารความ เสี่ยง



บันทึกข้อความ

185/2562
185/2562
185/2562

โทร ๐-๒๓๑๐-๘๑๑๖

ส่วนราชการ คณะกรรมการประสานงานและติดตามแผนกลยุทธ์ ม.ร.

ที่ พิเศษ/๒๕๖๒ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่ ๓๙๘๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ แต่ตั้งคณะกรรมการประสานงานและติดตามแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนเป็นไปตามกำหนดปฏิทินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด จึงได้ขอให้คณะกรรมการของท่านเร่งรัดดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด โดยจัดส่งไปให้กองแผนงาน ภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อรวบรวมและนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประสานงานติดตามแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวอุมาภรณ์ ไทยเจริญ)

กรรมการและเลขานุการ
คณะกรรมการประสานงานและติดตามแผนกลยุทธ์

รศ. สุวิภา ชัยเกษมศิลป์ (ประธานคณะ)

— หัวหน้ากองประสานงาน
ศูนย์วิจัยการแพทย์แผนไทย
รพ.รามคำแหง รพ. วิเศษชัยชาญ

[Handwritten signature]

13 ก.ย. 2562

[Handwritten signature]