



กองแผนงาน
 รพ. ๑๓๐๖ / ๖๗
 รพ. - ๓ เม.ย. ๒๕๖๗
 ๑๑.๕๑

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (ฝ่ายธรรมาภิบาล) โทร. ๘๕๘๖

ที่ อว ๐๖๐๑.๓๐/๑๕๘ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอดำเนินการส่งรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๗)

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน

ตามที่คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยรามคำแหง มีบันทึกข้อความ เลขที่ อว ๐๖๐๑.๐๑๐๗/๕๔๔ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอให้รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๗) นั้น

บัดนี้ ทางคณะกรรมการด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ม.ร. ใ้ร่ขอจัดส่งรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๑ มี.ค.๒๕๖๗) ตามเอกสารที่แนบมาทำยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

๑/๓๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปยุตดา อิงคุณานนท์)

รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

๑๒ มอช. ทวีธาภิเศก อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
 - ดำเนินการ

(นายสกุลศักดิ์ หงส์ประภัสสร)
 หัวหน้าหน่วยวิเคราะห์โครงสร้างอำนวยการกำลัง
 ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หัวหน้างานวิเคราะห์
 และประสานการวางแผน

๑ ๒๗.๐.๖๗

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน
 เพื่อโปรด.มอช.๑๓๐๖/๑๕๘

(นางสาวชัชชญา พงษ์พินิจ)
 หัวหน้าหน่วยการเจ้าหน้าที่และกิจการพิเศษ
 ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างานธุรการ
 ๓๑ เม.ย. ๖๗.

เรียน หัวหน้างานวิเคราะห์และประสานการวางแผน
 เพื่อดำเนินการต่อไป

(นายรัชฎ์ สุพรรณานนท์)
 รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานวางแผนแม่บท
 และรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองแผนงาน

๕ เม.ย. ๒๕๖๗

๑

๑๐.๓๗.

รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน

(รองศาสตราจารย์พยุภูมิ คุณมาชีวะ)
 รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน
 ๕ เม.ย. ๒๕๖๗

รายงานแผนและผลปฏิบัติราชการ “โครงการมหาวิทยาลัยรามคำแหงใสสะอาด”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
(คณะกรรมการด้านประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ม.ร.)
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รายงานแผนและผลปฏิบัติราชการ “โครงการมหาวิทยาลัยรามคำแหงใสสะอาด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
(คณะกรรมการด้านประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ม.ร.)

รอบ ๖ เดือน /

รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีมหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗												
(๑) ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	(๒) ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	(๓) ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	(๕) ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	(๖) ค่า เป้าหมาย โครงการ/ กิจกรรม/ ผลผลิต	(๗) วงเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗			(๘) ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ			(๙) หน่วยงานที่ รับผิดชอบและ หมายเหตุ
						งบ แผ่นดิน	งบ รายได้	งบอื่น ๆ **โปรด ระบุที่มา ของงบฯ)	ผลการ ดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ เบิกจ่ายตาม จริง	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา												
เป้าประสงค์ที่ ๒ มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล												
กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาการบริหารจัดการศึกษาเชิงธรรมาภิบาล												
	๑. ผลการ	๘๗	๑. โครงการ	๑. ผลการ	๘๗	-	๐.๑*	-	อยู่ระหว่าง			คณะกรรมการ
	ประเมินคุณธรรม	คะแนน	มหาวิทยาลัย	ประเมินคุณธรรม	คะแนน				การเก็บข้อมูล			อำนาจการและ
	และความโปร่งใส		รามคำแหงใสสะอาด	และความโปร่งใส					เพื่อรับการตรวจ			คณะกรรมการ
	ในการดำเนินงาน		(จำนวน ๖ โครงการ/ กิจกรรม)	ในการดำเนินงาน					ประเมินคุณธรรม			ดำเนินการ
	ของหน่วยงาน			ของหน่วยงาน					และความโปร่งใส			ประเมินคุณธรรม
	ภาครัฐ (ITA)			ภาครัฐ (ITA)					ของหน่วยงาน			และความโปร่งใส
	มหาวิทยาลัย			มหาวิทยาลัย					ภาครัฐ (ITA)			ม.ร.
	รามคำแหง			รามคำแหง					ประจำปี			
									งบประมาณ			
									พ.ศ.๒๕๖๗			

*งบประมาณรายได้ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) แบ่งแยกย่อยไปในโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด ๖ โครงการ/กิจกรรม

(๑) ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	(๒) ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	(๓) ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	(๕) ตัวชี้วัด โครงการ/ กิจกรรม/ผลผลิต	(๖) ค่า เป้าหมาย โครงการ กิจกรรม/ ผลผลิต	(๗) วงเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗			(๘) ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ			(๙) หน่วยงานที่ รับผิดชอบและ หมายเหตุ
						งบ แผ่นดิน	งบ รายได้	งบอื่น ๆ **โปรด ระบุที่มา ของงบฯ)	ผลการ ดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ เบิกจ่ายตาม จริง	
			๑.๑ กิจกรรม	๑.๑ ร้อยละของ	ร้อยละ	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐	๙ ธ.ค.๖๖	ไม่ใช้งบ	สำนักงาน
			“วันต่อต้านการทุจริต สากล” ๙ ธันวาคม	หน่วยงานในม.ร. ร่วมกันแสดง	๗๕				ของหน่วยงานเข้า ร่วมกันแสดง		ประมาณใน การดำเนิน	ธรรมาภิบาลและ การบริหาร
				เจตนาธรรม ต่อต้านการทุจริต					เจตนาธรรมต่อ ด้านการทุจริต		งาน	ความเสี่ยง
			๑.๒ โครงการ	๑.๒ ร้อยละของ	ร้อยละ	-	๐.๐๒๐	-	ร้อยละ ๙๓	๖ ก.พ.๖๗	๐.๐๑๗๒	สำนักงาน
			เสริมสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift	ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ ความเข้าใจ	๗๕				ของผู้เข้าร่วม อบรมมีความรู้			ธรรมาภิบาลและ การบริหาร
			Policy จากการศึกษา หน้าที่และส่งเสริม	ใจและสามารถ นำมาปรับใช้ใน					ความเข้าใจและ สามารถนำมา			ความเสี่ยง
			คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัย	การปฏิบัติงานให้ เกิดวัฒนธรรม					สามารถนำมา ปรับใช้ในการ			
			รวมค่าแห่ง	องค์กรที่สุจริต					ปฏิบัติงานให้เกิด วัฒนธรรมองค์กร			
									ที่สุจริต			

(๑) ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	(๒) ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	(๓) ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด เป้าประสงค์	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	(๕) ตัวชี้วัด โครงการ/ กิจกรรม/ผลผลิต	(๖) ค่า เป้าหมาย โครงการ/ กิจกรรม/ ผลผลิต	(๗) วงเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗			(๘) ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ			(๙) หน่วยงานที่ รับผิดชอบและ หมายเหตุ
						งบ แผ่นดิน	งบ รายได้	งบอื่น ๆ **โปรด ระบุที่มา ของงบฯ)	ผลการ ดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ เบิกจ่ายตาม จริง	
			๑.๓ โครงการอบรม “คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน” รุ่นที่ ๑	๑.๓ ร้อยละของผู้ เข้าร่วมอบรมมี ความรู้ ความ เข้าใจในหลัก คุณธรรมและ ในการดำเนินงาน	ร้อยละ ๗๕	-	๐.๐๒๐	-				สำนักงาน ธรรมาภิบาลและ การบริหาร ความเสี่ยง
			๑.๔ โครงการอบรม “คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน” รุ่นที่ ๒	ในการดำเนินงาน ความโปร่งใสและ สามารถนำมา ปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง		-	๐.๐๐๓๖	-				
			๑.๕ โครงการอบรม “แนวทางการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ”	๑.๕ ร้อยละของผู้ เข้าร่วมอบรมมี ความตระหนักรู้ และเฝ้าระวังการ ทุจริตและร่วมกัน ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๗๕	-	๐.๐๒๐	-				สำนักงาน ธรรมาภิบาลและ การบริหาร ความเสี่ยง



บันทึกข้อความ

งานสารบรรณ กองกลาง
วันที่ ๑๗๙๐/๓๒๖๓
วันที่ 15 ธ.ค. ๒๕๖๖
เวลา 10:30 น.

ส่วนราชการ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง โทร. ๘๕๘๖

ที่ อว ๐๖๐๑.๓๐/๕๑๓

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรม “วันต่อต้านการทุจริตสากล” ๙ ธันวาคม

เรียน อธิการบดี

งานสารบรรณ
เลขที่ ๕๕๑/๕๕๖๖
วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑:๓๐ น.

๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๖

ตามที่ฝ่ายธรรมาภิบาล ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “วันต่อต้านการทุจริตสากล” ๙ ธันวาคม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต ปลุกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ร่วมกันสร้างสังคมที่ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ นั้น

บัดนี้ กิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ฝ่ายธรรมาภิบาล จึงขอรายงานผลการจัดกิจกรรม “วันต่อต้านการทุจริตสากล” ๙ ธันวาคม โดยมีหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยรามคำแหง มีส่วนร่วมในกิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ทุกหน่วยงาน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๒/๓๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปทุมณา อิงกุลานนท์)

รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดทราบ

จารุวรรณ หวลกุล

(นางสาวจากรวรรณ นวลกุล)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ รักษาการใบคำนำส่ง

หัวหน้างานสารบรรณ

๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖

๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖

ว่าที่พันตรี

(โยธิน ไพรพนาณนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖

ทราบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖



ประมวลภาพกิจกรรม

“วันต่อต้านการทุจริตสากล” ๙ ธันวาคม

รายงานผลการจัดกิจกรรม “วันต่อต้านการทุจริตสากล” ๙ ธันวาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

วันต่อต้านการทุจริตสากล หรือ วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ถือกำเนิดขึ้นหลังจากที่ประชุมใหญ่สมัชชาสหประชาชาติ (The United Nations : UN) มีมติเห็นชอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ อย่างเป็นทางการเป็นเอกฉันท์ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๖ จากนั้นประเทศภาคี สมาชิก UN ๑๙๑ ประเทศ รวมถึงประเทศไทยได้เข้าร่วมลงนามในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption ๒๐๐๓, UNCAC) ณ ประเทศเม็กซิโก เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๖ ดังนั้นสหประชาชาติ จึงประกาศให้วันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี เป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) และต่อมาประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีในอนุสัญญาดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ประเทศไทยให้ความสำคัญกับการยกระดับค่าคะแนน CPI โดยกำหนดเป็นเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนฉบับต่าง ๆ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ “การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ ของประเทศที่เข้ารับการประเมิน หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และจากดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index, CPI) ของ ๑๘๐ ประเทศ ทั่วโลก ปรากฏว่า ๒ ใน ๓ หรือจำนวน ๑๒๐ จาก ๑๘๐ ประเทศ ได้คะแนนต่ำกว่า ๕๐ คะแนน จึงสะท้อนให้เห็นว่าปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ทุกประเทศทั่วโลกต้องร่วมมือกันแก้ไขอย่างจริงจัง มีความมุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และปลูกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

มหาวิทยาลัยรามคำแหง ขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมไปถึงต่อต้านการประพฤติมิชอบในส่วนราชการ สถานศึกษา โดยมุ่งเน้นการกำหนดแนวทางการบริหารงานที่เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นว่า มหาวิทยาลัยรามคำแหง พร้อมที่จะก้าวไปสู่องค์กรที่ปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแสดงพลังต่อต้านการทุจริต ปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นภายในมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๕ ตุลาคม – ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

๕. งบประมาณในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ

ณ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา (ปีงบประมาณ)
ผลผลิต จำนวนหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการแสดงเจตนาสมัครต่อด้านการทุจริต	-ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการแสดงเจตนาสมัครต่อด้านการทุจริต	ร้อยละ ๗๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ผลลัพธ์ ปลูกฝังสร้างความรู้ความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ	-จำนวนกิจกรรม “วันต่อต้านการทุจริตสากล”	๑ กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

บัดนี้การจัดกิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้น บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยการมีส่วนร่วมของคณะผู้บริหาร และบุคลากรทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ร่วมแสดงพลังในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จำนวน ๖๕ หน่วยงาน

/หน่วยงาน...

หน่วยงานที่ร่วมกิจกรรม "วันต่อต้านการทุจริตสากล" ๙ ธันวาคม

ลำดับที่	คณะ	หมายเหตุ
๑	คณะนิติศาสตร์	✓
๒	คณะบริหารธุรกิจ	✓
๓	คณะมนุษยศาสตร์	✓
๔	คณะศึกษาศาสตร์	✓
๕	คณะวิทยาศาสตร์	✓
๖	คณะรัฐศาสตร์	✓
๗	คณะเศรษฐศาสตร์	✓
๘	บัณฑิตวิทยาลัย	✓
๙	คณะวิศวกรรมศาสตร์	✓
๑๐	คณะศิลปกรรมศาสตร์	✓
๑๑	คณะพัฒนารัฐวิธานมนุษย	✓
๑๒	คณะทัศนมาตรศาสตร์	✓
๑๓	คณะสื่อสารมวลชน	✓
๑๔	คณะสาธารณสุขศาสตร์	✓
๑๕	โรงเรียนสาธิต ม.ราม (ฝ่ายประถม)	✓
๑๖	โรงเรียนสาธิต ม.ราม (ฝ่ายมัธยม)	✓
๑๗	โรงเรียนสาธิต ม.ราม (วิทยาเขตบางนา)	✓
ลำดับที่	กอง	หมายเหตุ
๑๘	กองกลาง	✓
๑๙	กองคลัง	✓
๒๐	กองแผนงาน	✓
๒๑	กองอาคารสถานที่	✓
๒๒	กองการเจ้าหน้าที่	✓
๒๓	กองกิจการนักศึกษา	✓
๒๔	กองงานวิทยาเขตบางนา	✓
๒๕	กองบริการการศึกษา	✓

ลำดับที่	สถาบัน	หมายเหตุ
๒๖	สถาบันคอมพิวเตอร์	✓
๒๗	สถาบันวิจัยและพัฒนา	✓
๒๘	สถาบันวิจัยสัตว์ในภูมิภาคเขตร้อน	✓
๒๙	สถาบันศิลปวัฒนธรรมเฉลิมพระเกียรติ	✓
๓๐	สถาบันการศึกษานานาชาติ	✓
๓๑	สถาบันภาษา	✓
๓๒	สถาบันบริการวิชาการทางอิเล็กทรอนิกส์	✓
ลำดับที่	สำนัก	หมายเหตุ
๓๓	สำนักบริการทางวิชาการและทดสอบประเมินผล	✓
๓๔	สำนักหอสมุดกลาง	✓
๓๕	สำนักเทคโนโลยีการศึกษา	✓
๓๖	สำนักพิมพ์	✓
๓๗	สำนักกีฬา	✓
๓๘	สำนักประกันคุณภาพการศึกษา	✓
๓๙	สำนักงานสาขาวิทยบริการฯ ต่างประเทศ	✓
๔๐	สำนักงานตรวจสอบภายใน	✓
๔๑	สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง	✓
ลำดับที่	โครงการ	หมายเหตุ
๔๒	โครงการปรัชญาดุสิตบัณฑิตทางสังคมศาสตร์	✓
ลำดับที่	สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ	หมายเหตุ
๔๓	สาขาวิทยบริการฯ จังหวัดปราจีนบุรี	✓
๔๔	สาขาวิทยบริการฯ จังหวัดอุทัยธานี	✓
๔๕	สาขาวิทยบริการฯ จังหวัดอำนาจเจริญ	✓
๔๖	สาขาวิทยบริการฯ จังหวัดแพร่	✓
๔๗	สาขาวิทยบริการฯ จังหวัดนครศรีธรรมราช	✓
๔๘	สาขาวิทยบริการฯ จังหวัดนครพนม	✓
๔๙	สาขาวิทยบริการฯ จังหวัดนครราชสีมา	✓
๕๐	สาขาวิทยบริการฯ จังหวัดสุโขทัย	✓
๕๑	สาขาวิทยบริการฯ จังหวัดขอนแก่น	✓
๕๒	สาขาวิทยบริการฯ จังหวัดศรีสะเกษ	✓
๕๓	สาขาวิทยบริการฯ จังหวัดตรัง	✓

๕๔	สาขาวิทยบริการฯ จังหวัดลพบุรี	✓
๕๕	สาขาวิทยบริการฯ จังหวัดหนองบัวลำภู	✓
๕๖	สาขาวิทยบริการฯ จังหวัดบุรีรัมย์	✓
๕๗	สาขาวิทยบริการฯ จังหวัดอุดรธานี	✓
๕๘	สาขาวิทยบริการฯ จังหวัดชัยภูมิ	✓
๕๙	สาขาวิทยบริการฯ จังหวัดเพชรบูรณ์	✓
๖๐	สาขาวิทยบริการฯ จังหวัดกาญจนบุรี	✓
๖๑	สาขาวิทยบริการฯ จังหวัดสุรินทร์	✓
๖๒	สาขาวิทยบริการฯ จังหวัดเชียงราย	✓
๖๓	สาขาวิทยบริการฯ จังหวัดสงขลา	✓
๖๔	สาขาวิทยบริการฯ จังหวัดเชียงใหม่	✓
๖๕	สาขาวิทยบริการฯ จังหวัดพังงา	✓

17,200



งานสารบรรณ กองกลาง
รับที่ 2336/46
วันที่ 14 ก.พ. 2567
เวลา 14.00 น.
สำนักงานธรรมภิบาลและการบริหารความดี
เลขรับ 089/2567
วันที่ 14 ก.พ. 2567
เวลา 13:40

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานธรรมภิบาลและการบริหารความเสี่ยง โทร. ๘๕๘๖

ที่ อว ๐๖๐๑.๓๐/๐๖๗ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง

เรียน อธิการบดี

ตามที่ฝ่ายธรรมภิบาล ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง ในวันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยรามคำแหง มีพฤติกรรมที่เหมาะสม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมภิบาล นั้น

บัดนี้ โครงการกิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง ดังนี้

๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นตัวชี้วัด โดยมีค่าเป้าหมายร้อยละ ๗๕ ผลการประเมินสูงกว่าค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๙๑.๒๕)

๒. การประเมินผลความคิดเห็น/วัดระดับความรู้ ความเข้าใจ และความสำเร็จของการจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต ตามเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๗๕ ผลการประเมินได้สูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๙๓.๐๐)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน อธิการบดี เพื่อโปรดทราบ

จารุวรรณ ทนกุล (นางสาวจารุวรรณ ทนกุล)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้างานสารบรรณ

๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗

Handwritten signature and date

Handwritten signature

(ไอลิน ไพโรพพานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗

Handwritten signature

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปยุตธาดา อิงคุลานนท์)

รองอธิการบดีฝ่ายธรรมภิบาล

ทราบ

Handwritten signature

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗

รายงานผลโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่

และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ณ อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑

วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ในช่วงเทศกาลหรือวันสำคัญต่าง ๆ เช่น สงกรานต์ปีใหม่ ต้อนรับปีใหม่ วันขึ้นบ้านใหม่ งานแต่งงาน วันเกิด และโอกาสแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจ เจ้าพนักงานของรัฐอาจได้รับของขวัญในช่วงเทศกาลหรือวันสำคัญต่าง ๆ ซึ่งของขวัญอาจไม่ได้อยู่ในรูปแบบเงินหรือสิ่งของเสมอไป เช่น การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่สิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลเป็นการทั่วไปในการได้รับการลดราคาทรัพย์สิน หรือได้รับการบริการ หรือการรับการฝึกอบรม หรือการรับความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน และไม่ว่าจะให้เป็นบัตร ตัว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินหรือสิ่งของในภายหลัง ดังนั้น จึงควรใช้ความระมัดระวังในการเลือกรับของขวัญต่าง ๆ โดยเฉพาะการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐจะรับหรือมีความจำเป็นต้องรับของขวัญต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการให้หรือการรับของขวัญตามแนวนโยบายจากภาครัฐที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และประกาศของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้เจ้าพนักงานของรัฐปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดที่อาจเกิดจากการกระทำโดยเข้าใจผิดหรือรู้เท่าไม่ถึงการณ์ รวมถึงให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับรู้ รับทราบ และมีความเข้าใจในการคิดที่จะให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าพนักงานของรัฐว่าควรจะต้องทำอย่างไร

สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใสปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือการให้ หรือรับของขวัญของเจ้าพนักงานของรัฐอย่างถูกต้อง ตามที่กฎหมาย กฎ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด และตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานตามนโยบาย No Gift Policy ปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับ มีการประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นภายในมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือการให้หรือรับของขวัญของเจ้าพนักงานของรัฐอย่างถูกต้อง ตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด

๒.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย มีพฤติกรรมที่เหมาะสม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายธรรมาภิบาล สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

๔. ผู้เข้าร่วม

คณะผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๕. วิธีดำเนินโครงการ

จัดอบรมด้วยการบรรยายให้ความรู้และตอบข้อซักถามโดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๗. สถานที่

มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑

๘. เกณฑ์การให้คะแนนระดับความคิดเห็น

มากที่สุด	ให้คะแนน	๕	คะแนน
มาก	ให้คะแนน	๔	คะแนน
ปานกลาง	ให้คะแนน	๓	คะแนน
น้อย	ให้คะแนน	๒	คะแนน
น้อยที่สุด	ให้คะแนน	๑	คะแนน

โดยการหาช่วงห่างของระดับความคิดเห็น ที่ได้รับเป็น ๕ ช่วง คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง ระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด ดังนั้นจะจัดระดับความคิดเห็น ดังนี้

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๐.๐๐ - ๑.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๑.๕๑ - ๒.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อย

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๒.๕๑ - ๓.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับปานกลาง

/ถ้าคะแนน...

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๓.๕๑ - ๔.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๔.๕๑ - ๕.๐๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด

๙. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง กำหนดให้มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๖๐ คน มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๑๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๕ แบบประเมินผลแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน โดย ส่วนที่ ๑ เป็นข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนที่ ๒ คือความรู้ความเข้าใจ ส่วนที่ ๓ คือองค์ประกอบด้านวิทยากร และ ส่วนที่ ๔ คือข้อเสนอแนะในการจัดการอบรมครั้งต่อไป

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

(จำนวน ๑๔๖ คน)

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ*
เพศ		
ชาย	๓๗	๒๕.๓
หญิง	๑๐๙	๗๔.๗

หมายเหตุ : * คิดเฉพาะร้อยละผู้ให้ข้อมูล

ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบประเมิน พบว่า จากผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น ๑๔๖ คน ส่วนใหญ่จะเป็นเพศชายร้อยละ ๒๕.๓ และเพศหญิงร้อยละ ๗๔.๗

ส่วนที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจ

ตารางที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ ของโครงการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความ คิดเห็น/ความพึง พอใจ
๑. ก่อนเข้าอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายและ ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ในการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด หรือการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของ รัฐ มากน้อยเพียงใด	๑.๔๗	๐.๕๐	น้อยที่สุด
๒. หลังเข้าอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายและ ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ในการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด หรือการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของ รัฐ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๔.๕๐	๐.๖๐	มาก
๓. ท่านสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในหน่วยงานและร่วมสร้าง วัฒนธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๔.๕๙	๐.๕๙	มากที่สุด
๔. ท่านให้ความสำคัญและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล	๔.๘๔	๐.๔๑	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม	๓.๘๕	๐.๓๗	มาก

จากผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ
ในตาราง ที่ ๒ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มาก (๓.๘๕)

ส่วนที่ ๓ องค์ประกอบด้านวิทยากร

ตารางที่ ๓ ความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากร

ความคิดเห็นต่อวิทยากร	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้และประสบการณ์ในเรื่องที่บรรยาย	๔.๘๓	๐.๔๕	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการนำเสนอ และการถ่ายทอดความรู้	๔.๗๙	๐.๔๘	มากที่สุด
๓. ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	๔.๗๘	๐.๔๙	มากที่สุด
๔. ความเหมาะสมของวิทยากรโดยรวม	๔.๗๓	๐.๕๑	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจรวม	๔.๗๘	๐.๔๓	มากที่สุด

จากผลการประเมินความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากรในตารางที่ ๓ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นต่อวิทยากร โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มากที่สุด (๔.๗๘)

ตารางสรุปภาพรวมความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม

สรุปภาพรวมความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้ ความเข้าใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ	๓.๘๕	๐.๓๗	มาก
๒. ความคิดเห็น/ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากร	๔.๗๘	๐.๔๓	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม	๔.๓๒	๐.๓๓	มาก

จากผลการประเมินภาพรวมของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ/ความคิดเห็น/ความพึงพอใจในภาพรวมต่อโครงการฝึกอบรมอยู่ในระดับ มาก (๔.๓๒)

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

- เป็นการจัดอบรมที่ให้ความรู้แก่บุคลากรภาครัฐที่ดีมาก
- อยากให้วิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ในโอกาสต่อไป
- วิทยากรมีความรู้ดีมาก ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ถ่ายทอดความรู้ได้ดีมาก
- ควรมีการอบรมเรื่องดังกล่าวในระดับมหาวิทยาลัย โดยให้บุคลากรรับทราบอย่างต่อเนื่อง
- อยากให้วิทยากรยกตัวอย่างเหตุการณ์ สภาวะการณ์ หรือเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นใกล้ตัว เช่น ในสถานศึกษา ความผิดที่อาจเกิดขึ้นจากการไม่เจตนา เข้าใจผิด
- สถานที่ในการจัดอบรมมีความสะดวก แต่มีเสียงลำโพงดังรบกวน

ภาพกิจกรรม

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กรรมการสภา มหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยมี นายนิติไชย เกษมมงคล เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นวิทยากรและมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณณา อิงคุณานนท์ รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยรามคำแหง



บรรยายหัวข้อ “เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินและของขวัญอย่างไรไม่ผิดกฎหมาย”
วิทยากร นายนิติไชย เกษมมงคล เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม จำนวน ๔๑ หน่วยงาน ตัวแทนจาก คณะ, สำนัก, สถาบัน, กอง, โรงเรียน และ
โครงการปรัชญาดุสิตบัณฑิตทางสังคมศาสตร์



